# ABSTRAK

**Amri Muammar, 2026**. Pengaruh Transformasi Digital, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar, Tesis Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh Pembimbing I Muhammad Rusydi, dan Pembimbing II Andi Jam'an.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan Pengaruh Transformasi Digital, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yaitu penelitian berdasarkan pada data yang dapat dihitung untuk menghasilkan penaksiran yang kokoh dengan menggunakan SPSS. Penilitian ini menggunkan 65 responden dengan menggunakan teknik analisis regresi *linier berganda.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Transformasi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan P = 0,004 < 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 3,289. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadao kinerja pegawai dengan P = 0,014 < 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 2,251. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadao kinerja pegawai dengan P = <0,001 < 0,05 dengan nilai koefisien sebesar 4,381.Variabel Disiplin Kerja merupakan yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh Tranformasi Digital terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar, ada pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar, dan ada pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar.

**Kata kunci:** Transformasi Digital, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai