ABSTRAK

Ilham Hamzah, Dr. Jaelan Usman,.M.Si, Dr. Ihyani Malik,S.Sos.,M.Si, Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara dalam Meningkatkan Kinerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara dalam Meningkatkan Kinerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Fokus penelitian pada tesis ini adalah pengembangan karir aparatur sipil negara dalam meningkatkan kinerja dari segi pendidikan, pelatihan, mutasi dan program pelayanan pegawai. Teknik pengambilan sampel atau informan menggunakan teknik *Purposive Sampling* dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengenbangan karir aparatur sipil negara dalam meningkatkan kinerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Takalar berdasarkan hasil peneltian yang dilakukan oleh peneliti dilihat dari empat indikator yang ada yaitu, pendidikan, pelatihan, mutasi dan program pelayanan pegawai dapat dikatakan cukup baik karena dari segi pelaksanaan sudah terlaksana dengan cukup baik karena dapat menunjang dalam meningkatkan kinerja aparatur sipil negara, hal itu juga ditunjang dengan data hasil wawancara yang didapatkan peneliti dari beberapa informan dari beberapa instansi yang ada di Kabupaten Takalar berkaitan dengan pengembangan karir aparatur sipil negara.
Namun demikian, dalam pelaksanaannya juga pengembangan karir aparatur sipil negara yang dilakukan dalam bentuk pendidikan, pelatihan, mutasi dan program pelayanan pegawai masih memiliki beberapa kendala baik dalam hal teknis pelaksanaannya, dan anggaran atau dana yang masih minim sehingga kegiatan pengembangan karir aparatur sipil negara dalam meningkatkan kinerja menjadi kurang berjalan dengan baik.

Kata Kunci: Pengembangan, Karir, Aparatur Sipil Negara, Kinerja