ABSTRAK

ACHMAD DIRGAHAYU, " ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BATANG KABUPATEN JENEPONTO", dibimbing oleh Abd. Rahman Rahim sebagai Ketua dan Andi Jam'an Sebagai Anggota.

Penelitian ini bertujuan menganalisis dan mengetahui Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh yerhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Batang Kabupaten Jeneponto.

Penelitian dilakukan mulai dari bulan April sampai dengan bulan Mei 2013. Tempat penelitian dilakukan pada Kantor Kecamatan Batang Kabupaten Jeneponto.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Batang Kabupaten Jeneponto yaitu 66 orang pegawai..

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pendidikan (b1= 0.133), Pelatihan (b2 = 0.394) Motivasi (b3 = 0,289), Pengalaman Kerja (b4= 0.239) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai . Hal ini menunjukkan bahwa Pendidikan, Pelatihan, Motivasi, Pengalaman Kerja akan dapat memberikan dampak yang baik bagi perkembangan kantor yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Variabel pelatihan adalah paling berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Batang Kabupaten Jeneponto, karena nilai koefisien beta variabel motivasi paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi variabel lainnya, yaitu 0,394 Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan yang tinggi , akan dapat memberikan dampak yang baik bagi pegawai dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya terhadap Kantor Kecamatan Batang Kabupaten Jeneponto.

ABSTRACT

ACHMAD DIRGAHAYU, "AN ANALYSIS OF SOME FACTORS WHICH INFLUENCE TO THE SERVANT'S EFFORT IN THE OFFICE OF BATANG DISTRICT, JENEPONTO REGENCY", counseled by Abd. Rahman Rahim as a head and Andi Jam'an as a member.

This research is aimed to analyze and know the factors, which influence to the servant's effort in the office of Batang District, Jeneponto Regency.

The research was started from April until May 2013. It took place in the office of Batang District, Jeneponto Regency.

Population in this research is all the servant of the office of Batang District, Jeneponto Regency, it is about 66 servants.

The discovery shows that education (b1=0,133), research (b2=0,394), motivation (b3=0,299), working experience (b4=0,239) have a significant influence partially to the servant's effort. It shows that Education, Training, Motivation, and Working Experience can give a good effect to the office development in order to increase the servant's effort.

The research variable is the most influenced thing to the servant of the office of Batang District, Jeneponto Regency, due to the value of coefficient variable beta motivation is the biggest if we compare it with the other regression variable, i.e. 0,394. It shows that a good training will be able to give a good effect to the servant in doing their job and responsibility in the office of Batang District, Jeneponto Regency.

mm