ABSTRAK

RISNAWATI ARAS, 2016, Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa, dibimbing oleh: Abd. Rahman Rahim dan Andi Jam'an.

Penelitian ini bertujuan: (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai negeri Sipil pada Sekretariat daerah Kabupaten Gowa (4) Untuk mengetahui variabel mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa.

Penelitian ini menggunakan pendekatan survei, menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis inferensial yaitu Analisis regresi berganda. Populasi penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa dengan segala karakteristik yang dimilikinya berjumlah 182 orang.

Sebagai pendekatan dalam menetukan ukuran sampel menggunakan rumus yang dikembangkan oleh Slovin untuk jumlah populasi sebanyak 182 orang dengan batas kesalahan yang ditolerir 10 persen, sehingga sampel penelitian ini sebanyak 65 orang.

Hasil penelitian ini diperoleh (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan sifnifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil padaSekretariat Daerah Kabupaten Gowa secara positif dan signifikan (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan sifnifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil padaSekretariat Daerah Kabupaten Gowa secara positif dan signifikan. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan sifnifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil padaSekretariat Daerah Kabupaten Gowa secara positif dan signifikan (4) Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kinerja Pegawai secara positif dan signifikan.

ABSTRACT

Risnawati Aras, 2016. The Influence Leadership, Discipline Work and Work Environment on the Performance of Civil Servants In Gowa regency Regional Secretariat. Supervised by Abd. Rahman Rahim and Andi Jam'an.

This study aimed to: (1) to assess and analyze the influence of leadership on the performance of the Civil Service at the District Secretariat Gowa, 2) To determine and analyze the influence of labor discipline on the Performance of Civil Servants at the District Secretariat Gowa,3) To know and analyze environmental influences on the performance of civil servants working at the Civil Secretariat Gowa regency, (4) To determine which variables most affect the performance of Civil Servants at the District Secretariat in Gowa.

This study used a survey approach, using descriptive analysis and inferential analysis is multiple regression analysis. The study population was the Civil Service Secretariat Gowa regency with all the characteristics it has amounted to 182 people.

As the approach in determining the size of the sample using the formula developed by Slovin for a total population of 182 people with a margin of error tolerated 10 percent, so that the study sample as many as 65 people.

Results of this study was obtained; (1) leadership positive and significant effect on the performance of the Civil Service at the District Secretariat Gowa positive and significant, (2) disciplines work positive and significant effect on the performance of the Civil Service at the District Secretariat Gowa positively and significantly, (3) The work environment positive and significant effect on the performance of the Civil Service at the District Secretariat Gowa positive and significant, (4) Variable leadership has the greatest influence on employee performance positively and significantly.

