ABSTRAK

Hj.HERAWATI (2010) : *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Unit Rawat Inap Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah Makassar (dibimbing oleh H. Indar dan Abd. Rahman Rahim,).*

Tujuan: Untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat yang telah dilakukan Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah Makassar tahun 2010.

Penelitian ini adalah Observasional analitik dengan desain *Case Control Study*. Sampel pada penelitian ini adalah perawat yang bertugas pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah Makassar. Data primer diambil dengan menggunakan pengamatan dan wawancara dengan menggunakan kuesioner. Data sekunder diambil dari pencatatan dan pelaporan Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah Makassar

Hasil: Penelitian dilakukan terhadap perawat rawat inap Rumah Sakit Ibu dan Anak Siti Fatimah Makassar. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa umur, jenis kelamin,suku, agama, pendidikan dan unit kerja, lama kerja dan status perkawinan menentukan suatu kinerja yang baik ataupun kinerja yang kurang baik.Pengembangan tenaga perawat dan kepuasan kerja menunjukkan adanya hubungan yang signifikan sebagai faktor resiko dalam menentukan kinerja dengan nilai Beta = -0.451 pada CI 95% dan tingkat signifikan 0.000 (p =0.000<0.05), kompensasi dan keterampilan komunikasi menunjukkan adanya hubungan yang tidak signifikan sebagai faktor resiko dalam menentukan kinerja yang kurang baik. Sedangkan dua variabel bebas yang merupakan variabel berisiko mengakibatkan rendahnya kinera perawat unit rawat inap yaitu variabel pemberian kompensasi dan keterampilan komunikasi.Berarti, analisis ini tidak menjawab secara keseluruhan dugaan hipotesis yang diteliti.

Kata kunci: Pengembangan, Kinerja, Kompensasi

ABSTRACT

Hj. HERAWATI (2010) : The Factor who related with nurse performance of The Lodge Stay Unit of Hospital Ibu and Anak Siti Fatimah Makassar (guided by H. Indar and Abd. Rahman Rahim).

Target: To know related to factor nurse performance that has been conducted Hospital Ibu and Anak Siti Fatimah Makassar in 2010.

Research this is the analytic Observasional by design *Case Control Study*. Sampel at research this is the commisioned nurse at Hospital Ibu and Anak Siti Fatimah Makassar. Primary data are taken by using perception and interview with use quesioner. Sekunder data is taken away from record keeping and hospital reporting Ibu and Anak Siti Fatimah Makassar.

Result: Research is conducted to nurse take care of Inap Hospital Ibu and Anak Siti Fatimah Makassar. From research result got that age, gender, tribe, religion, education and job unit, old job and marital status determine a performance that either or unfavourable performance. Development of nurse energy and job satisfaction show existence of significant relation as the risk factor in determining performance, compensation and communication skill show existence of relation that is not significant as the risk factor in determining unfavourable performance. Whereas two free variables that is variable berisiko results low its performance of unit nurse take care ofs lodge that is variable of compensation giving and communication skill. Mean, this analysis not answers as a whole hypothesis anticipation that be research.

Keyword: Development, Performance, Compensation