ABSTRACT

Nurliah, 2014, **The Effect of Motivation and Work Climate on Teachers' Performance in Secondary Schools (SMP) 4 South Galesong Takalar Regency,** (Guided by HM. Ide Said DM, and H. Bahrun Amin).

The study aims (1) to determine whether motivation affects the performanceof teachers in Secondary Schools (SMP)South Galesong Takalar Regency, (2) to determine whether the work climate affects the performance of teachers in Secondary Schools (SMP) 4 South Galesong Takalar Regency, and (3) to determine which variable has the more dominant affect on teacher performance.

This study used survey as the approach and the respondents of this study are all teachers of SMP Negeri 4 South Galesong Takalar Regency many as 35 people. Sampling technique was not conducted because all of the population are to be the object of the research. Data analysis was done by using descriptive analysis and inferential analysis of multiple regression tecniques.

The results of this study are as follows: (1) the description of motivation obtained an average score of 3.49 and categorized is good. (2) the description of the work climate obtained an average score of 3.21 which is in good enough category. (3) the description of the teacher's performance earned an average score of 3.67 categorized as good. (4) Motivation effect on teacher performance. (5) Work Cimate influences on the performance of teachers. (7) the more dominant variables on the performance of teachers in the Secondary school 4 South Galesong is motivation to work. This is evident from the obtained regression equation $Y = 24.552 + 0.835\ X1 + 0.618\ X2$ where the regression eoefficient of performance (0.835>0.618). variable motivation and work climate affect teachers' performance by 80.30% and the rest is equal to 19.70 % influenced by other factors out of these variables.

ABSTRAK

NURLIAH, 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 4 Galesong Selatan Kabupaten Takalar, dibimbing oleh H.M. Ide Said D.M. sebagai Ketua Komisi dan H. Bahrum Amin sebagai Anggota.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri 4 Galesong Selatan Kabupaten Takalar, (2) Mengetahui apakah iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SMP Negeri 4 Galesong Selatan Kabupaten Takalar, dan (3) Mengetahui variabel mana yang berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja guru.

Penelitian ini memakai pendekatan survei dan yang menjadi responden adalah seluruh Guru SMP Negeri 4 Galesong Selatan sebanyak 35 orang.Tidak diadakan penarikan sampel karena semua populasi menjadi objek penelitian. Analisis data dilakukan dengan teknik analisis deskriptif dan teknik analisis inferensial regresi ganda.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Gambaran motivasi kerja diperoleh skor rata-rata sebesar 3,49 kategori baik, (2) Gambaran iklim kerja diperoleh skor rata-rata sebesar 3,21 kategori cukup baik, (3) Gambaran Kinerja Guru diperoleh skor rata-rata sebesar 3,67 kategori baik, (4) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, (5) iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, (6) Motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kinerja, (7) Variabel yang lebih dominan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 4 Galesong Selatan adalah motivasi kerja. Ini terlihat dari persamaan regresi yang diperoleh yakni : $Y = 24,552 + 0,835\ X_1 + 0,618\ X_2$, karena koefisien regresi motivasi kerja lebih besar dari pada nilai koefisien regresi iklim kerja (0,835>0,618). variabel motivasi kerja dan iklim kerja berpengaruh terhadap kinerja guru adalah sebesar 80,30 % dan sisanya yaitu sebesar 19,70 % dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel tersebut.