ABSTRACT

SRI ANDAYANINGSIH. The Efffect of Organizational Commitment, Job Stres and Motivation to Improving Employee Performance of Makassar Muhammadiyah University (Guided by Prof. Dr. H. Syahrir Mallongi, MS and Dr. M. Idrus Taba, SE, M. Si).

This study aimed to : 1) Determine and analyze the influence of organizational commitment on employee performance Makassar Muhammadiyah University, 2) Knowing and analyzing the effect of work stress on employee performance of Makassar Muhammadiyah University, 3) Knowing and analyzing the effect of motivation on employee performance of Makassar Muhammadiyah University.

Data collection methods used was observation, interview, and questionnaires. The population of the research was employees of University of Muhammadiyah Makassar, with a Purposive Sampling method sampling of 100 respondents were distributed, but the task is at least 2 years. Data analysis and quantitative descriptive regression.

The results showed that each of the independent variables (organizational commitment, job stress and work motivation) significantly affect the dependent variable (employee performance). While the most dominant variable in affecting employee performance of Makassar Muhammadiyah University is motivation.

ABSTRAK

SRI ANDAYANINGSIH. Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar (dibimbing Prof. Dr. H. Syahrir Mallongi, M.S dan Dr. M. Idrus Taba, SE, M. Si).

Penelitian ini bertujuan : 1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar, 2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar, 3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Populasi penelitian adalah karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar, dengan metode pengambilan sampel Purposive Sampling sejumlah 100 responden yang didistribusikan , akan tetapi masa tugas minimal 2 tahun.
Data analisis secara deskriptif dan kuantitatif dengan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masing – masing variabel independen (komitmen organisasi, stres kerja dan motivasi kerja) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Sedangkan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Makassar adalah motivasi.