ABSTRAK

H. Jamaluddin, 2009. Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Poso.Dosen pembimbing Basri Rizak sebagai Ketua Komisi, dan Ruliaty sebagai Anggota.

Penelitian ini bertujuan : (1). Untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh variabel sanksi hukum (X1), disiplin (X2), penghargaan (X3), lingkungan kerja(X4), pendidikan dan pelatihan (X5) terhadap kinerja penyuluh KB pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Poso, (2). Mengkaji faktor yang dominan memengaruhi kinerja penyuluh KB pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Poso.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor sanksi hukum, disiplin, penghargaan, lingkungan kerja, pendidikan dan pelatihan memengaruhi kinerja penyuluh KB pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Poso dengan tingkat signifikasi F 0,027, di mana f_{hitung} (4,927) > f_{tabel} (2,37), nilai koefisien korelasi berganda (R) adalah sebesar 0,761. Koefisien determinasi berganda (R^2) adalah sebesar 0,579, dengan tingkat pengaruh variasi perubahan variabel bebas 57,9 %, sedangkan sisanya sebesar 42,1 % dijelaskan oleh variabel lain yag tidak diteliti. Faktor lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja penyuluh KB di Dinas Kependudukan Catatan Sipil dan Keluarga Berencana Kabupaten Poso, dengan taraf signifikasi sebesar 0,575, di mana nilai t_{hitung} 2,537 > t_{tabel} 1,671.

ABSTRACT

H. Jamaluddin, 2009. Influencing factors motivation of the performance civil family planning at civil resident department and family planning in Poso Regency. Case study at the civil resident department and family planning in Poso Regency.. Guided by H. Basri Rizak as the head commition and Hj. Ruliaty as the Member.

This research aims to: (1) To study and know the influence of variable of Punishment, discipline, rewards, environment work, education and training to the performance of the civil officer of subdistrict civil resident department and family planning in Poso Regency. (2) To study dominant factor that has and effect to the performance of the civil officer of subdistrict civil resident department and family planning in Poso Regency

The research result shous that the factor of the Head of Punishment, discipline, rewards, environment work, education and training have sicnificane influences to the perfomance of the civil officer of subdistrict civil resident department and family planning in Poso Regency, with the standard of significance 0,027, where f count 4,927 > t table 2,37, the coefificent of double courelation (R) 0,761, the coefificent of determinant (R^2) 0,579, with the standard of variation effect of change 57,9% Besides the dominant effect to the performance is a model environment work, with the standard of significance 0,575, where t count 2,537>t table 1,6781.

UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN