ABSTRAK

Edi jusriadi, 2009. Kajian Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan di Kabupaten Bulukumba. (Studi Kasus pada Kantor Kecamatan Kindang, Gantarang, dan Ujungbulu Kabupaten Bulukumba). Dosen pembimbing H. Syahrir Mallongi sebagai Ketua Komisi, dan A. Jam'an, sebagai anggota.

Penelitian ini bertujuan : (1). untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh variabel keteladanan pimpinan (X1), kompensasi (X2), pengawasan melekat (waskat) (X3), sanksi hukum (X4), dan lingkungan kerja (X5) terhadap disiplin kerja Pegawai Kantor Kecamatan di Kabupaten Bulukumba. (2). mengkaji faktor yang dominan memengaruhi disiplin kerja Pegawai Kantor Kecamatan di Kabupaten Bulukumba.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor keteladanan pimpinan, kompensasi, pengawasan melekat (waskat), sanksi hukum, dan lingkungan kerja memengaruhi disiplin kerja pegawai pada Kantor Kecamatan di Kabupaten Bulukumba, dengan taraf signifikansi 0,016, di mana f $_{hitung}$ 5,070 > f $_{tabel}$ 2,37, koefisien berganda (R) 0,875, koefisien determinan (R^2) 0,765, dengan tingkat pengaruh variasi perubahan 76,5%. Sedangkan yang dominan memengaruh terhadap disiplin kerja adalah keteladan pimpinan, dengan taraf signifikansi 0,786, di mana t $_{hitung}$ 2, 997 > t $_{table}$ 1,671.

UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN

ABSTRACT

Edi Jusriadi, 2009. factors study influencing discipline work of the officer at subdistrict office in Bulukumba regency Bulukumba. Case study at the office of subdistrict Kindang, Gantarang, and Ujungbulu of Bulukumba regency. Guided by H. Syarir Mallongi, as the head commition and as the member.

This research aims to: (1) to study, and know the influence of variable of head byword, compensation, waskat, sanction punish, and the environment work to the discipline work of the officer of subdistrict office in Bulukumba regency. (2) to study dominant factor that has and effect. This research uses sensus Method, the sample of the officers of subditrict offices as much 62 people.

The research result shows that the factor of the head byworc, compensation, waskat, sanction punish, and environment work have sicnificane influences to the discipline work of the officer of subdistrict office in bulukumba regency. With the standard of significance 0,016, where f count 5,070 > f table 2,37, the coefficient of double courelation (R) 0,875, the coefficient of determinant (R^2) 0,765. With the standard of variation effect of change 76,5%. Besides the dominant effect to the work discipline is a model leader, with the standard of significance 0,786, where t count 2,997 > t table 1,671.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ALAUDDIN MAKASSAR
UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN