ABSTRAK

Suharto, 2013. Pengaruh Fungsi Manajemen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Bontomarannu Kabupaten Gowa, dibimbing oleh Hisyam Ihsan dan Irwan Akib.

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh fungsi manajemen dan motivasi kerja secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Bontomarannu Kabupaten Gowa.

Penelitian ini dilaksanakan selama 3 bulan yaitu bulan Mei sampai dengan Juli 2013 di SMA Negeri 1 Bontomarannu Kabupaten Gowa dengan populasi dan sampel sebanyak 41 orang (sampel jenuh)

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan pengujian regresi berganda, dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas dari item-item pertanyaan setiap variabel serta uji asumsi klasik. Variabel dalam penelitian ini adalah fungsi manajemen dan motivasi kerja sebagai variabel independen dan kinerja guru sebagai variabel dependen.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi manajemen dan motivasi kerja secara simultan dan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Bontomarannu Kabupaten Gowa dengan nilai F sebesar 9,273 dengan nilai p = 0.000 < 0,05, koefisien pengaruh perencanaan terhadap kinerja guru sebesar 0.397 dengan nilai p = 0,023 < 0,05, koefisien pengaruh pengorganisasian terhadap kinerja guru sebesar 0,301 dengan nilai p = 0,001 < 0,05, koefisien pengaruh pelaksanaan terhadap kinerja guru sebesar 0,259 dengan nilai p = 0,010 < 0,05, koefisien pengaruh pengendalian terhadap kinerja guru sebesar 0,231 dengan nilai p = 0,038 < 0,05, koefisien pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru sebesar 0,416 dengan nilai p = 0,004 < 0,05.. Hal tersebut dapat diartikan bahwa semakin baik penerapan fungsi manajemen dalam pembelajaran dan motivasi kerja guru maka kinerja guru akan semakin meningkat

Kata Kunci : Fungsi manajemen, perencanaa, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian, dan motivasi.

ABSTRACT

Suharto, 2013. Effect of Work Motivation and Management Functions of the Teacher Performance SMA Negeri 1 Bontomarannu Gowa. guided by Hisham Ihsan and Irwan Akib.

This study aims to identify and analyze the effect of management functions and motivation to work simultaneously and partially on teacher performance SMA Negeri 1 Bontomarannu Gowa.

The method of analysis used in this study is a quantitative method, with regression testing, to test the validity and reliability of the questionnaire items each variable as well as the classical assumption. Variable in this study is a management function and motivation to work as an independent variable and teacher performance as the dependent variable.

The Results of this study indicate that the functions of management and motivation simultaneously and partially affect the performance of teachers SMA Negeri 1 Bontomarannu Gowa with F value of 9,273 with p = 0,000 < 0,05, the coefficient of the effect of planning on teacher performance with a value of 0,379 p = 0,023 < 0,05, the coefficient of organizing influence on the performance of teachers at 0,301 with p = 0,001 < 0,05, the coefficient of the effect of the implementation of the teacher"s performance of 0,259 with p = 0,010 < 0,05 , the coefficient controlling influence on the performance of teachers of 0,2319 with p = 0,038 < 0,05, the coefficient of influence work motivation on the teacher performance of 0,416 with p = 0,004 < 0,05.. It can be interpreted that the mend application management functions within the learning and motivation of the teacher job performance of teachers will increase.

Keywords: management functions, planning, organizing, implementation, control, and motivation.