ABSTRAK

NIAKURNIATY EKAPRATIWI, 2009. Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. Dibimbing oleh Nurdin Brasit dan A. Jam'an.

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menganilisis pengaruh insentif, pendidikan, sarana prasarana, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. 2) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan jumlah populasi 304 orang dan ditetapkan jumlah sampel 64 orang. Teknik pengambilan sampel secara *purposive*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara insentif, pendidikan, sarana prasarana, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,647 atau 64,7% dan sisanya sebesar 35,3% dipengaruhi oleh variabel lain. 2) Variabel pendidikan merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Provinsi Sulawesi Selatan. Hal ini dapat dilihat nilai koefisien regresi sebesar 0,546 dengan probabilita 0,000 pada taraf 5 % ($P<0,05$).

ABSTRACT

NIAKURNIATY EKAPRATIWI, 2009. Factors Influencing towards the Employess Perfomance of Head Office of Pompengan Jeneberang River of South Sulawesi Province. Supervised by Nurdin Brasit and A. Jam'an

The study aims at knowing and analyzing the of incentives, education, facility, and work environment towards employees perfomance of Head Office Of Pompengan Jeneberang River of South Sulawesi Province. To find out the most dominant factor influencing employees performance of Head Office Pompengan Jeneberang River of South Sulawesi Province

The research method used in this study is survey method with population of 304 people. Sample size is 64 people. Sample was taken by using purposive sampling

The study result shows that incentives, education, facility, and work environment have positive and significant influence towards employees performance of Head Office of Pompengan Jeneberang River of South Sulawesi Province. The determination coefficient value is 0,647 or 64,7 %. It means 35,5 % of employees perfomance is influenced by other factors which are not included in the research. The most dominant factor in influencing the employees perfomance is education. It can be seen at education refression coefficient is 0,546 wiyh probability is 0,000 (P<0,05).