ABSTRAK

Muh Andi, 2025. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Selatan. Thesis Program Pascasarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muhammad Rusydi. Dan Yusuf Alfian Rendra Anggoro.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Selatan. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis Structural Equation Modeling (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja serta kinerja pegawai. Budaya organisasi memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja dengan koefisien 0,377 dan p-value 0,000, serta terhadap motivasi kerja dengan koefisien 0,421 dan p-value 0,000. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (koefisien 0,233; p-value 0,005) dan motivasi kerja (koefisien 0,400; p-value 0,000). Motivasi kerja sendiri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien 0,400; p-value 0,000). Selain itu, motivasi kerja juga berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan dalam hubungan antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan budaya organisasi dan disiplin kerja akan mendorong motivasi kerja yang lebih tinggi, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai