ABSTRAK

RUSNI HASNI, 2026. Pengaruh Penempatan, Supervisi dan Lingkugan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar. Dibimbing oleh Akhmad dan Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh penempatan kerja, supervisi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar yang berjumlah 97 orang, dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebar kepada responden, sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, supervisi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan kerja, supervisi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi perumusan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan publik di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Supervisi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.