

ABSTRAK

ANDI NURSYAFRIANI, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Wajo (dibimbing oleh Nuryanti Mustari dan Hafiz Elfiansya Parawu).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. sebagaimana di ketahui Lingkungan kerja dan semangat kerja pegawai merupakan bagian dari manajemen sumber daya manusia yang biasa di sebut dengan personalia.

Metode penelitian yang di gunakan adalah metode penelitian kuantitatif yang dengan tipe peneltian *survay* dan untuk populasi dalam penelitian ini adalah 188 orang pegawai dengan sampel 54 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Kusioner, Observasi dan studi dokumentasi. Dan untuk analisis data yang gunakan untu menjawab hipotesis H_a dan H_o menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan teknik analisis regresi linear sederhana .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel semangat kerja di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. Karena hal ini dapat di lihat berdasarkan pada nilai F tabel = 4,03 dan F hitung = 180.540 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.maka variabel lingkungan kerja (X) berpengaruh terhadap variabel semangat kerja (Y) dan nilai beta pada tabel *coefficient* sebesar 0,792, dan nilai kofisien regresinya berdasarkan t hitung $> t$ tabel ($15.058 > 0,3445$) atau signifikan (Sig) sebesar 0,002 lebih kecil dari $< 0,05$ sehingga berarti hipotesis satu (H_a) diterima.Maksudnya jika semakin baik lingkungan kerja di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Wajo maka semangat kerja pegawai juga semakin baik.

Kata Kunci : Pengaruh, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja