

ABSTRAK

Mentari, 2015. "Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Gowa" Skripsi, Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai (Pembimbing 1) dan Samsul Rizal, SE., MM (Pembimbing 2).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Perilaku Kepemimpinan berpengaruh Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa

Untuk menjawab permasalahan tersebut dilakukan penelitian. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang pegawai Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Data Penelitian diperoleh melalui Observasi, Dokumentasi, dan Kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa dengan nilai t Hitung 4,47 lebih besar dari t Tabel 2,04 dan nilai signifikansi diperoleh sebesar 0,000126 lebih kecil dari α : 0,05.

Dari hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa Perilaku Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan, Peningkatan Kinerja