

ABSTRAK

SAMSIR, 2016. Pemberdayaan Aparatur Berbasis Kompetensi pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. (Dibimbing oleh Promotor Haedar Akib serta Kopromotor Fakhri Kahar dan Suradi Tahmir).

Tujuan penelitian ini adalah (i) untuk menganalisis dan menjelaskan pemberian kewenangan, pengembangan kompetensi, dan pengambilan keputusan aparatur berbasis Pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan; (ii) untuk menganalisis dan menjelaskan faktor-faktor determinan terhadap keefektifan pemberdayaan aparatur berbasis Pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan; dan (iii) untuk menganalisis dan menjelaskan prototype pemberdayaan aparatur yang sesuai dengan kondisi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif (cualitatif deskriptif) dan fenomenologis (fenomenologys research) dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode pengamatan, wawancara, dan melalui dokumentasi yang dapat dijadikan sebagai penjelasan dan keterangan yang diperoleh melalui informan, baik pejabat, maupun aparatur pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (i) Pemberian kewenangan pada aparatur dilakukan oleh pimpinan kepada pegawai dengan tetap mempertimbangan kompetensi yang dimiliki. (ii) Pengembangan Kompetensi diberikan kepada setiap aparatur, meskipun belum secara merata karena masih di dominasi bidang/bagian dan pegawai tertentu. (iii) kemudian Pengambilan keputusan dengan melibatkan aparatur, mulai dari Eselon II, III, dan IV, kecuali hal yang bersifat strategi, Kepala Badan hanya meminta saran dan masukan dari pejabat tertentu, (vi) Faktor-faktor determinan terhadap keefektifan pemberdayaan aparatur berbasis kompetensi adalah lingkungan kerja, Komitmen pimpinan, pemanfaatan teknologi, pengawasan, dan budaya kerja organisasi; dan (v) Prototype pemberdayaan yang sesuai dengan kondisi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan adalah mengacu pada Model Pemberdayaan Khan (2007) yang kemudian dikembangkan menjadi Prototype Model Pemberdayaan Aparatur (2016).

Kata kunci : Pemberdayaan Aparatur, Kompetensi, Kepegawaian.