

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Komitmen dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Muhammadiyah Sulawesi Selatan. Dibimbing oleh H. Mansyur Ramly selaku Promotor, H. Achmad Gani dan Junaidin Zakaria selaku Ko Promotor.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi terhadap komitmen organisasi dan kinerja dosen Perguruan Tinggi Muhammadiyah, untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasi dosen Perguruan Tinggi Muhammadiyah, dan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja dosen Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

Penelitian dilaksanakan pada Perguruan Tinggi Muhammadiyah Provinsi Sulawesi Selatan dengan populasi sebanyak 1.582 orang dosen dari 20 Perguruan Tinggi Muhammadiyah dan menetapkan sampel sebanyak 319 responden berdasarkan rumus Slovin. Data hasil kuesioner dianalisis menggunakan Structural Equation Model menggunakan bantuan AMOS 18.

Hasil penelitian menemukan bahwa gaya kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dosen. Budaya organisasi secara langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi dosen. Kompetensi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dosen. Gaya kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Budaya organisasi secara langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja dosen. Kompetensi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Komitmen organisasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan melalui komitmen organisasi terhadap kinerja dosen. Budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan melalui komitmen organisasi terhadap kinerja dosen. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan melalui komitmen organisasi terhadap kinerja dosen.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kinerja

ABSTRACT

AHMAD. Affect of Transformational Leadership Style, Culture of Organization and Competence toward Commitment and Performance by Lecture on Muhamamdiyah College South Sulawesi. Supervisor by H. Mansyur Ramly as Promotor, H. Achmad Gani and Junaiddin Zakaria as Co Promontories.

The research aim to analysis affect of transformasional leadership style, culture of organization and competence toward commitment and performance by lecture on Muhammadiyah College South Sulawesi, and to analysis the affected of transformasional leadership style, culture of organization and competence toward performance through lecture on Muhammadiyah College South Sulawesi, and affect of organization commitment toward performance by lecture on Muhammadiyah College South Sulawesi

These research applied in Muhammadiyah College South Sulawesi, with population as amount 1.582 lectures and appointment of sample as amount 319 respondents based on Slovin formulation. Data result used Structural Equation Model with aim AMOS 18 computer program statistic.

The result of research to found the transformation leadership style in direct have positive and significant toward commitment by lecture. The organizaiton culture in direct have positive and insignificant toward commitment by lecture. The competence in direct have positive and significant toward commitment by lecture. The transformation leadership style in direct have positive and significant toward performance by lecture. The organizaiton culture in direct have positive and insignificant toward performance by lecture. The competence in direct have positive and significant toward performance by lecture. The organizaiton culture in direct have positive and insignificant toward performance by lecture. The competence in direct have positive and significant toward performance by lecture. The commitment in direct have positive and significant toward performance by lecture.

Keywords: Transformational Leadership Style, Culture of Organization, Competence, Satisfaction and Performance