

ABSTRAK

RAHMIATI. Hubungan Profesionalisme Dengan Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Soppeng. (Dibimbing Oleh Andi Rosdianti Razak dan Hafiz Alfiansya Parawu)

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan pentingnya profesionalisme kerja pegawai yang baik untuk mencapai tujuan Satpol PP Kabupaten Soppeng dalam hal peningkatan kinerja pegawai. Kemampuan aparatur pegawai menjadi faktor penting dan menentukan upaya untuk mewujudkan kinerja pegawai tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui profesionalisme dan kinerja pegawai Satpol PP Kabupaten Soppeng serta seberapa kuat hubungan profesionalisme dengan kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif yakni yang berdasarkan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Dalam pengumpulan data dilakukan observasi, kuesioner, dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa profesionalisme dengan kinerja pegawai memiliki hubungan yang sangat kuat pada Satpol PP Kabupaten Soppeng. Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan, dapat diperoleh hasil bahwa variabel profesionalisme berhubungan signifikan dan positif terhadap variabel kinerja pegawai di kantor Satpol PP kabupaten Soppeng. Hasil penelitian ini telah diuji menggunakan alat analisis korelasi sederhana memperoleh hasil sebesar 0,815 atau 81,5% artinya hubungan antara profesionalisme dengan kinerja pegawai tergolong sangat kuat pada Satpol PP Kabupaten Soppeng.

Kata Kunci : Hubungan, Profesionalisme, Kinerja Pegawai