

## ABSTRAK

### **Sri Wahyuni Ningsih. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pusat Kesehatan Masyarakat Kecamatan Libureng Kabupaten Bone ( dibimbing oleh Sudarmi dan Hafiz Elfiansya Parawu )**

Tujuan penelitian dilakukan yaitu untuk mengetahui adanya pengaruh pemberian insentif terhadap semangat kerja pegawai di pusat kesehatan masyarakat kecamatan Libureng kabupaten Bone. adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian *survey*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, angket dan dokumentasi. selain itu penarikan sampelnya menggunakan teknik *sampling* jenuh yaitu seluruh pegawai yang ada di Puskesmas kecamatan Libureng Kabupaten Bone sebanyak 60 pegawai. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif menjadi salah satu cara yang diharapkan mampu meningkatkan semangat kerja pegawai, insentif itu sendiri merupakan program kompensasi *financial* diluar upah atau gaji yang diberikan kepada pegawai yang memiliki kinerja yang baik dan memiliki prestasi tertentu saja. adapun. Dengan adanya pemberian insentif diharapkan dapat meningkatkan semangat kerja pegawai sehingga menghasilkan produktivitas kerja yang baik. Variabel pemberian insentif dapat memberikan pengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai pusat kesehatan masyarakat kecamatan Libureng Kabupaten Bone

**Kata Kunci:** *pengaruh, insentif, semangat kerja*