

ABSTRAK

Andi Rasmiati, 2016 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Makassar, Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, dibimbing oleh **Moh. Aris Pasigai** dan **Muh. Nur Rasyid**.

Rumusan masalah dalam penelitian yang diangkat adalah Apakah Rekrutmen Berpengaruh Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Makassar penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kualitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Makassar. Jenis penelitian ini adalah penelitian Kualitatif dan Kuantitatif yang mana akan membantu dalam memperoleh hasil analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah pustaka (*Library Research*) dan penelitian lapangan (*Field Research*).

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi $Y = 17,623 + 0,352X$ yang menunjukkan bahwa apabila motivasi sama dengan nol (tidak ada perubahan), maka kualitas kerja karyawan pada PT. Bank Sulselbar Makassar sebesar 17,623 dan jika motivasi meningkat sebesar 1 satuan, maka kualitas kerja akan meningkat sebesar 0,352.

Dari hasil analisis regresi sederhana yang dilakukan pengujian secara parsial (Uji t), menunjukkan ada pengaruh motivasi dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan dilihat dari $t_{hitung} 2,205$ sedangkan nilai $t_{tabel} 1,995$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$. Artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel rekrutmen terhadap variabel kualitas kerja karyawan.

Kata kunci : Rekrutmen, Kualitas Kerja Karyawan