

ABSTRAK

Muhammad Aris, 2017. *Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Pegawai di Lembaga Pengembangan dan Pemeberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Kelautan, Perikanan, dan Teknologi Informasi dan Komunikasi (LPPPTK KPTK) Gowa Sulawesi Selatan*. Skripsi Program Studi Teknologi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I Syarifuddin Cn Sida, dan Pembimbing II Andi Adam.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Pegawai di Lembaga Pengembangan dan Pemeberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Kelautan, Perikanan, dan Teknologi Informasi dan Komunikasi (LPPPTK KPTK) Gowa Sulawesi Selatan*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan karakteristik yang berkaitan dengan subyek populasi pegawai berjumlah 64 orang. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuisioner yang berisi aspek-aspek kedua variabel tersebut, dan data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki pengaruh yang signifikan.

Dari hasil perhitungan diperoleh suatu persamaan regresi yaitu $15,620+0,550 X$. Hal ini berarti bahwa setiap kenaikan satu satuan pada variabel X (Budaya Kerja) akan diikuti oleh bertambahnya 0,550 satuan pada Y (Kinerja Pegawai). Regresi antara budaya kerja dengan Kinerja pegawai berbentuk regresi linier. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh yang positif antara budaya kerja dengan Kinerja pegawai yang ada di LPPPTK KPTK Gowa Sulawesi Selatan sebesar 66,4% dan sisanya 33,6% ditentukan oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian diajukan saran-saran: (1) Untuk lebih meningkatkan Kinerja pegawai yang ada di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan, maka diharapkan lembaga atau pimpinan dapat menerapkan budaya kerja yang lebih baik lagi dari sebelumnya sebab dengan adanya budaya kerja yang baik maka Kinerjaapun dapat ditingkatkan; (2) Hendaknya jika pegawai ingin meningkatkan Kinerja kerja perlu juga memperhatikan budaya yang bersifat eksternal.

Keterangan

Kata Kunci : **Hubungan, Budaya kerja, Kinerja pegawai**