

ABSTRAK

ST.FATIMAH. 2018. Bagaimanabentukpola komunikasi organisasi terhadapPenerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima.Skripsi.JurusanPendidikanSosiologiFakultasKeguruanIlmuPendidikanUniversitasMuhammadiyah Makassar.Pembimbing I Dr.Nurlina SubairdanPembimbing II Muhajir.

MasalahutamadalampenelitianiniadalahpenelitiinginmengungkapkanBagaimanabentukpola komunikasi organisasi terhadap Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima dan Faktor-faktor apakah yang mempengaruhi iklim komunikasi organisasi Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima.Jenispenelitianiniadalahpenelitiansosialbudaya yang bertujuanUntuk menggambarkanbentukiklim komunikasi organisasi terhadap Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima dan Faktor-faktor apakah yang mempengaruhi iklim komunikasi organisasi Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Masyarakat Belo Kabupaten Bima. Teknikpengambilansampelyaitu*Snowballing Sampling*. Teknikpengumpulan data yang digunakanadalahobservasi, wawancaradandokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masyarakat belo dalam Komunikasi yang terjalin selama ini cukup lancar, namun perlu ditingkatkan khususnya di antara beberapa bidang/bagian yang saling berkaitan, baik ke bawahan maupun ke atasan melihat tingkat kebutuhan serta frekuensi interaksi yang terjalin.

Kata Kunci: pola komunikasi organisasi