

ABSTRAK

Siti Sarah, 2018, 105720485514, Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. X-Sport Internasional Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Idhan Khalik, Dan Agusdiwana Suarni.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Xsport Internasional makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan pada CV. Xsport Internasional makassar. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, teknik pengumpulan data menggunakan koesioner dengan skla likert yang masing-masing sudah diuji dan telah memenuhi syarat valid dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, menunjukkan variabel budaya kerja secara pasial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Pada CV. Xsport Internasiona Makassar. Berdasarkan hasil uji t bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karna t hitung 9,996 signifikansi 0,000. Nilai t tabel untuk model regresi ini adalah 1,703 hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikansi adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $9,996 > 1,703$.

Kata kunci : Budaya Kerja, Kinerja Karyawan