

ABSTRAK

ZAKIA INDRIATI. Analisis *Talent Management* Satuan Polisi Pamong Praja Dalam mengawal kebijakan di Kota Makassar di Universitas Muhammadiyah Makassar (dibimbing oleh Muhammad Tahir dan Rulinawati Kasmad).

Talent Management dikatakan sebagai suatu proses komprehensif dan dinamis untuk mengembangkan sekumpulan manusia berpotensi tinggi dalam organisasi melalui pengembangan yang searah dan terintegrasi. Berdasarkan hasil tersebut peneliti terdorong untuk mencoba menggambarkan dan menjelaskan *Talent Management* Satpol PP dalam mengawal kebijakan di kota makassar dengan rumusan masalah melalui 4 Indikator yaitu: Kompetensi *Leading Change*, Kompetensi *Planning Organizing* Kompetensi *Control Dan Monitoring*, Kompetensi *Developing Others*.

Berdasarkan 4 indikator tersebut peneliti memiliki tujuan dari penelitian ini yakni memastikan bahwa apakah 4 indikator tersebut telah diterapkan bahkan dikembangkan pada Satpol PP kota Makassar dalam mengawal kebijakan. Jenis penelitian ini berupa Deskriptif kualitatif dimana penelitian ini menjelaskan indikator *Talent Management* Satpol PP yang datanya bersumber dari hasil wawancara penulis dengan beberapa informan yang terkait.

Hasil penelitian ini menunjukkan keempat indikator tersebut telah diterapkan dan dikembangkan pada anggota Satpol PP di kota makassar dalam mengawal kebijakan. Keempat indikator tersebut memiliki sub indikator yang merupakan hasil penerapan para anggota Satpol PP dalam mengawal kebijakan. Hasil tersebut disimpulkan dari hasil wawancara dari beberapa informan di Kantor Balai kota Makassar dan anggota Satpol PP serta PKL di lapangan.

Kata Kunci : Talent Management, Satpol PP, Kebijakan