

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP SIKAP
PROFESI AKUNTAN INTERN (STUDI PERBANKAN
SYARIAH DI MAKASSAR)**

SKRIPSI

Oleh

ADRYADNA MULIADI

NIM 105730514314



AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

2018



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Gedung Iqra Lt. 7 Tel. (0411) 866972 Makassar

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Penelitian : "Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Sikap Profesi Akuntan Intern (Studi Perbankan Syariah Di Makassar)"
Nama Mahasiswa : Adryadna Muliadi
No. Stambuk/NIM : 105730514314
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Makassar

Telah diujian tutupkan dan diperiksa pada Tanggal 27 Oktober 2018 bertempat di Aula Mini lantai 8 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Makassar

Makassar, 17 November 2018

Menyetujui,

Pembimbing I,

Dr. H. Andi Rustam, SE, MM, Ak, CA, CPA
NIDN: 0909096703

Pembimbing II,

Samsul Rizal, SE., MM
NIDN: 090 702 8901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Ismail Rasudong, S.E., MM
NBM: 903 078

Ketua Program Studi Akuntansi,

Ismail Badollahi, S.E., M.Si, Ak., CA.
NBM: 107 3428



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Gedung Iqra Lt. 7 Tel. (0411) 866972 Makassar

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adryadna Muliadi
Stambuk : 105730514314
Program Studi : Akuntansi
Dengan Judul : "Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Sikap Profesi Akuntan Intern (Studi Perbankan Syariah Di Makassar)".

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang saya ajukan di depan tim penguji adalah ASLI hasil karya sendiri, bukan hasil jiplakan dan tidak dibuat oleh siapapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan saya bersedia menerima sanksi apabila pernyataan ini tidak benar.

Makassar, 18 Safar 1440 H
27 Oktober 2018 M

Yang membuat pernyataan,



Diketahui Oleh:

Dekan,

Iemmail Rasulong, S.E., M.M
NBM: 903 078

Ketua Program Studi,

Iemmail Badollahi, S.E., M.Si, Ak., Ca.CSP
NBM: 107 3428



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Gedung Iqra Lt. 7 Tel. (0411) 866972 Makassar

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi atas nama **ADRYADNA MULIADI, NIM : 105730514314**, diterima dan disahkan oleh panitia ujian skripsi berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar Nomor : 198/2018 M, tanggal 18 safar 1440 H/27 Oktober 2018 M. sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar **Sarjana Ekonomi** pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 18 Safar 1440 H
27 Oktober 2018 M

PANITIA UJIAN

- 1. Pengawas Umum : Dr. H Abd Rahman Rahim, SE., MM
(Rektor Unismuh Makassar) 
- 2. Ketua : Ismail Rasulong, SE., MM
(Dekan Fak. Ekonomi dan Bisnis) 
- 3. Sekretaris : Dr. Agussalim HR. SE., MM
(WD 1 Fak. Ekonomi dan Bisnis) 
- 4. Penguji : 1. Dr. Edi Jusriadi, SE., MM
2. Agusdiwana Suarni, SE.,M.ACC
3. Sitti Zulaeha, S.Pd., M.Si
4. Samsul Rizal, SE. MM 

Disahkan oleh,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Makassar



Ismail Rasulong, S.E.,MM
NBM: 003 078

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Al-Insyirah: 6-8)

“BERBAHAGIALAH! Orang yang dapat menjadi tuan bagi dirinya, menjadi pemandu untuk nafsunya, dan menjadi kapten untuk bahtera hidupnya.”

(Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Saya belum mampu memberikan kebahagiaan dan kebanggaan berupa materi, namun dengan segala kerendahan hati, inilah hal kecil yang kuharapkan agar bisa membahagiakan mereka.

Skripsi ini kupersembahkan

Kepada :

Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang selama ini dengan penuh cinta, kasih sayang dan tanpa kenal lelah telah mendoakan, memberikan nasihat, semangat serta kerja keras yang tak ternilai harganya untuk mendukung setiap langkahku.

Juga untuk saudara-saudara ku tersayang.

Terimakasih atas segala dukungan dan motivasi dari kalian semua.

ABSTRAK

Adryadna Muliadi, 2018. *Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Sikap Akuntan Intern (Studi Perbankan Syariah di Makassar).* Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I H.Andi Rustam dan Pembimbing II Samsul Rizal.

Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh atika kerja islami terhadap sikap akuntan intern pada perbankan syariah. Penelitian ini menggunakan metode survey yang menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah akuntan intern. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 44 akuntan intern pada perbankan syariah. Hasil penelitian berdasarkan penguji kecocokan model (lack of fit) bahwa model tersebut cocok, itu berarti mempengaruhi etika kerja islami terhadap sikap akuntan intern pada perbankan syariah. Pengukuran etika kerja islami terdiri dari aspek keadilan, kejujuran, disiplin, dan tanggungjawab.

Sedangkan pengukuran sikap akuntan intern terdiri dari cognitive, affective, dan behavioral. Hasil pengujian hipotesis mengindikasikan bahwa etika kerja islami berpengaruh secara signifikan terhadap sikap akuntan intern. Variabel keadilan dipengaruhi hubungan manusia dalam perusahaan harus mendapat perhatian besar. Variabel kejujuran cenderung dipengaruhi tidak pernah melakukan kecurangan ditempat kerja. Disiplin cenderung dipengaruhi kepercayaan dari orang lain dan mantaati peraturan ditempat kerja. Sedangkan variabel tanggungjawab dipengaruhi oleh dedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan adalah sifat baik.

Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Etika Kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap Sikap Akuntan Intern pada Perbankan Syariah di Makassar. Hal ini terlihat dari nilai probabilitas signifikansi yang menunjukkan 0,000 berada dibawah $\alpha = 0,05$. Nilai koefisien determinasi R^2 antara variabel independen dengan variabel dependen 0,850 atau 85% menunjukkan bahwa ke empat variabel independen mampu menerangkan variabel dependen dengan variasi pengaruh sebesar 85% dan selebihnya diterangkan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : Etika Kerja Islami dan Sikap Akuntan Intern.

ABSTRACT

Adryadna Muliadi, 2018. *The Influence of Islamic Work Ethics on the Attitudes of Internal Accountants (Study of Islamic Banking in Makassar).* Thesis Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I H. Andi Rustam and Advisor II Samsul Rizal.

The purpose of this study is to determine the effect of Islamic work on the attitude of internal accountants on Islamic banking. This study uses a survey method that uses primary data obtained from the questionnaire. The population of this study is internal accountants. The number of samples taken in this study is 44 internal accountants in the sharia banking. The results of the study are based on the lack of fit testers that the model is suitable, meaning that it influences Islamic work ethics towards the attitude of internal accountants in sharia banking. The measurement of Islamic work ethics consists of aspects of justice, honesty, discipline, and responsibility.

While the measurement of internal accountant attitudes consists of cognitive, affective, and behavioral. The results of testing hypotheses indicate that Islamic work ethic has a significant effect on internal accounting attitudes. Variables of justice influenced by human relations in the company must receive great attention. Honesty variables tend to be influenced never to cheat at work. Discipline tends to be influenced by the trust of others and obey the rules at work. While the responsibility variable influenced by high dedication to work is good character.

The results of the F hypothesis test indicate that the independent variable, namely the Islamic Work Ethics, has a significant effect on the attitude of the Internal Accountants on Syariah Banking in Makassar. This can be seen from the significance probability value which shows 0,000 below $\alpha = 0.05$. R2 coefficient of determination between the independent variable with the dependent variable 0.850 or 85% indicates that the four independent variables are able to explain the dependent variable with a variation of the effect of 85% and the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Islamic Work Ethics and Attitudes of Internal Accountants.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah Rabbil Alamiin. Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, kekuatan, kesabaran, dan kemampuan untuk berpikir yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Salam dan shalawat juga semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang menjadi panutan sempurna bagi kita semua dalam menjalani kehidupan yang bermartabat.

Skripsi dengan judul : “Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Sikap Profesi Akuntan Intern (Studi Perbankan Syariah di Makassar)” penulis hadirkan sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana (S1) pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Penulis menyadari bahwa memulai hingga mengakhiri proses pembuatan skripsi ini bukanlah hal yang mudah. Ada banyak rintangan, hambatan, dan cobaan yang selalu menyertainya. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak penulis dalam menyelesaikan segala proses tersebut. Juga karena adanya berbagai bantuan baik berupa moril dan materiil dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan langkah penulis.

Secara khusus penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta ayahanda Muliadi dan Ibunda Sehati Muhammad S.Pd yang telah mempertaruhkan seluruh hidupnya untuk kesuksesan anaknya,

yang telah melahirkan, membesarkan dan mendidik dengan sepenuh hati dalam buaian kasih sayang kepada penulis.

Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak, diantaranya :

1. Dr. H. Abd. Rahman Rahim, SE. MM Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar.
2. Ismail Rasulong, SE.,MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar
3. Ismail Badollahi,SE,M.Si.Ak.CA Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar
4. Dr. H.Andi Rustam,SE.,MM.Ak.CA.CPA selaku dosen Pembimbing I dan BapakSamsul Rizal, SE.,MM. selaku dosen Pembimbing II yang senantiasa sabar dalam memberikan bimbingan, arahan serta motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ismail Badollahi,SE,M.Si.Ak.CA selaku Penasehat Akademik, terima kasih atas semangat dan bimbingannya bagi penulis selama ini mulai dari semester 1 hingga selesainya penulis dalam menempuh studi.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar yang telah banyak memberikan bekal pengetahuan bagi penulis selama menjalani proses perkuliahan.
7. Segenap Staf Jurusan dan Pegawai Akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar yang telah memberikan pelayanan yang sangat baik selama penulis melakukan studi dan penyelesaian skripsi.

8. Semua keluarga terkhusus untuk Bapak dan Ibu tercinta serta saudara & saudariku, yang telah memberikan doa, motivasi, dan dukungan penuh selama saya mengerjakan tugas akhir ini.
9. Sahabat Ak12.14 Yaitu Adryadna Muliadi, Arlindah Yusuf, Imrana, Santi, Endang Ristaurina, Sry Suliasmi, Mawa Goa, Hartina, Sinta, Irmayana, Andi Reski Amelia Absir, Nurfitriani, Rostina, Ramlah, Ningsih, Rina Agriani, Fitra Inzani, Halidayati, Ani Oktavina, Harliani, Dhia Dwiyantri, Candika Usman Malik, Fadel Mizwar Rahman, Kevin, Hassan, Mawaddatal Umami, Salman Alfahrizi, Bagus Susanto, Irwan, Supriadi, Fathul Muin, Fadhil Muhammad Ramly.
10. Teman-teman dan sahabat-sahabatku angkatan 2014 Akuntansi Unismuh Makassar yang selama ini memberikan banyak motivasi, bantuan dan telah menjadi teman diskusi yang hebat bagi penulis.
11. Sahabat seperjuangan sampai sekarang, Arlindah Yusuf, Imrana, Santi, Muh. Alfirga MS, Chandika Usman Malik, Salman Alfahrizi, Kevin, Fadel, Hassan yang selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan tugas akhir ini
12. Seluruh mahasiswa jurusan Akuntansi Unismuh Makassar, kakak-kakak dan adik-adik yang tercinta atas segala kebersamaan dan persaudaraan yang terus dijaga.
13. Semua keluarga, teman-teman, dan berbagai pihak yang telah membantu penulis dengan ikhlas dalam banyak hal yang berhubungan dengan penyelesaian studi penulis.

Semoga skripsi yang penulis persembahkan ini dapat bermanfaat. Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, penulis memohon maaf atas segala

kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini. Saran dan kritik yang membangun tentunya sangat dibutuhkan untuk penyempurnaan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairat, Wassalamu Alaikum wr.wb

Makassar 24 September 2018

Penulis

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4.1 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 : Deskriptif Statistik	45
Tabel 4.3 : Reabilitas	46
Tabel 4.4 : Correlation	47
Tabel 4.5 : Model Summary	53
Tabel 4.6 : Anova	54
Tabel 4.7 : Coefisients	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pikir	37
Gambar 4.1 : Grafik Histogram	50
Gambar 4.2 : Grafik Normal P-P Plot	51
Gambar 4.3 : Scatterplot	52

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Identitas Responden

Penelitian ini mengambil sampel Akuntan Intern pada perbankan Syariah Di Makassar. Di peroleh sebanyak 44 instrumen berupa kuesioner dapat terkumpul dari kuesioner yang didistribusikan. Dari kuesioner yang telah diisi oleh responden didapat data identitas responden. Penyajian data mengenai identitas responden untuk memberikan gambaran tentang keadaan diri dari pada responden.

Sebelum membahas lebih jauh mengenai hasil penelitian ini, terlebih dahulu akan dibahas mengenai pertanyaan yang dicantumkan sebagai pertanyaan yang diberikan kepada reponden yang berisi tentang Etika Kerja Islami dan Sikap Akuntan Intern. Semua informasi mengenai hasil penelitian dan informasi pertanyaan tersebut diperoleh hasil distribusi kuesioner yang diperoleh kembali. Distribusi hasil penelitian ini disajikan yaitu responden berdasarkan jenis kelamin, jenis kelamin merupakan salah satu faktor yang menentukan Akuntan Intern karena masih terdapat persepsi yang berada dalam masyarakat tentang perbedaan jenis kelamin sehubungan dengan pandangan tentang konsep bekerja. Penyajian data responden berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis kelamin	Jumlah	Presentase
Pria	23	52,3
Wanita	21	47,7
Jumlah	44	100

Data : diolah 2018

Tabel diatas dapat memberikan penjelasan bahwa berdasarkan jenis kelamin dari 44 responden yang menjadi subjek dalam penelitian, persentase laki-laki sebesar 52,3% dan responden perempuan sebesar 47,7%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar responden berjenis kelamin laki-laki.

B. Hasil Analisis Data

1. Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif dari 44 observasi pada perbankan syariah yang dijadikan sampel penelitian dapat dilihat di tabel berikut :

Tabel 4.2**Deskriptif Statistik****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keadilan	44	14	25	21,48	2,774
Kejujuran	44	15	25	22,30	1,972
Disiplin	44	13	25	20,02	2,929
Tanggungjawab	44	11	20	15,98	2,464
Sikap Akuntansi Intern	44	45	75	60,57	7,180
Valid N (listwise)	44				

Pada tabel tersebut terlihat bahwa rata-rata Sikap Akuntan Intern bernilai positif, begitupun dengan etika kerja islami (keadilan, krjujuran, disiplin, dan tanggungjawab).

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Reabilitas

Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* > 0,60 Nunally dalam Alwiyah (2007). Hasil Pengujian dengan menggunakan SPSS 21.

Tabel 4.3

Reabilitas

Variabel	Cronbach Alpha
Keadilan	0,747
Kejujuran	0,619
Disiplin	0,663
Tanggungjawab	0,601
Sikap Akuntan Intern	0,826

Sumber : Data diola

Dari hasil menunjukkan bahwa kuesioner dinyatakan reliabel ini bisa dilihat dengan nilai *cronbach alpha* variable etika kerja islami pada keadilan sebesar 0,747, variable kejujuran sebesar 0,619, variable disiplin sebesar 0,663, variable tanggungjawab sebesar 0,601, dan variable Sikap akuntan intern sebesar 0,826.

b. Uji Validasi Data

Hasil pengujian dengan menggunakan program SPSS versi 21. Hasil menunjukkan bahwa nilai *correlation pearson* masing-masing instrument

terhadap skor butir pertanyaan pada variable etika kerja islami dan sikap akuntan intern adalah valid. Instrument penelitian ini layak untuk dianalisis lebih lanjut.

Berikut tabel *correlation* Etika Kerja Islami yang terdiri dari keadilan, kejujuran, disiplin, dan tanggungjawab, dan sikap akuntan intern dapat dilihat pada lampiran uji validitas.

Tabel 4.4
Correlation

Keadilan

		K_1	K_2	K_3	K_4	K_5	Skor_Total
K_1	Pearson Correlation	1	,280	,505**	,312*	,385**	,676**
	Sig. (2-tailed)		,066	,000	,039	,010	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K_2	Pearson Correlation	,280	1	,300*	,551**	,405**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,066		,048	,000	,006	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K_3	Pearson Correlation	,505**	,300*	1	,404**	,274	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000	,048		,007	,072	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K_4	Pearson Correlation	,312*	,551**	,404**	1	,320*	,753**
	Sig. (2-tailed)	,039	,000	,007		,034	,000
	N	44	44	44	44	44	44
K_5	Pearson Correlation	,385**	,405**	,274	,320*	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	,010	,006	,072	,034		,000
	N	44	44	44	44	44	44
Skor_Total	Pearson Correlation	,676**	,724**	,708**	,753**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

Kejujuran

		KJ_1	KJ_2	KL_3	KJ_4	KJ_5	Total_Skor
KJ_1	Pearson Correlation	1	,257	,257	,399**	,213	,702**

	Sig. (2-tailed)		,093	,093	,007	,165	,000
	N	44	44	44	44	44	44
KJ_2	Pearson Correlation	,257	1	,107	,444**	,237	,649**
	Sig. (2-tailed)	,093		,490	,003	,122	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,257	,107	1	-,030	,372*	,536**
KL_3	Sig. (2-tailed)	,093	,490		,849	,013	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,399**	,444**	-,030	1	,202	,647**
KJ_4	Sig. (2-tailed)	,007	,003	,849		,189	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,213	,237	,372*	,202	1	,611**
KJ_5	Sig. (2-tailed)	,165	,122	,013	,189		,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,702**	,649**	,536**	,647**	,611**	1
Total_Skor	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

Disiplin

		D_1	D_2	D_3	D_4	D_5	Total_Skor
	Pearson Correlation	1	,472**	,256	,113	,126	,574**
D_1	Sig. (2-tailed)		,001	,093	,466	,416	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,472**	1	,267	,369*	,125	,693**
D_2	Sig. (2-tailed)	,001		,080	,014	,418	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,256	,267	1	,368*	,327*	,670**
D_3	Sig. (2-tailed)	,093	,080		,014	,030	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,113	,369*	,368*	1	,397**	,709**
D_4	Sig. (2-tailed)	,466	,014	,014		,008	,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,126	,125	,327*	,397**	1	,613**
D_5	Sig. (2-tailed)	,416	,418	,030	,008		,000
	N	44	44	44	44	44	44
	Pearson Correlation	,574**	,693**	,670**	,709**	,613**	1
Total_Skor	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

Tanggungjawab

		TJ_1	TJ_2	TJ_3	TJ_4	Total_Skor
TJ_1	Pearson Correlation	1	,375*	,184	,283	,703**
	Sig. (2-tailed)		,012	,231	,062	,000
	N	44	44	44	44	44
TJ_2	Pearson Correlation	,375*	1	-,025	,285	,606**
	Sig. (2-tailed)	,012		,872	,060	,000
	N	44	44	44	44	44
TJ_3	Pearson Correlation	,184	-,025	1	,506**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,231	,872		,000	,000
	N	44	44	44	44	44
TJ_4	Pearson Correlation	,283	,285	,506**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,062	,060	,000		,000
	N	44	44	44	44	44
Total_Skor	Pearson Correlation	,703**	,606**	,591**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44

Berdasarkan tabel di atas, hasil pengujian validitas menunjukkan korelasi positif pada 0,01 dan 0,05 yang berarti bahwa pernyataan dalam kuesioner mampu mengungkapkan pengaruh etika kerja islami terhadap akuntan intern. Tabel tersebut menunjukkan bahwa semua pernyataan yang digunakan dinyatakan telah valid.

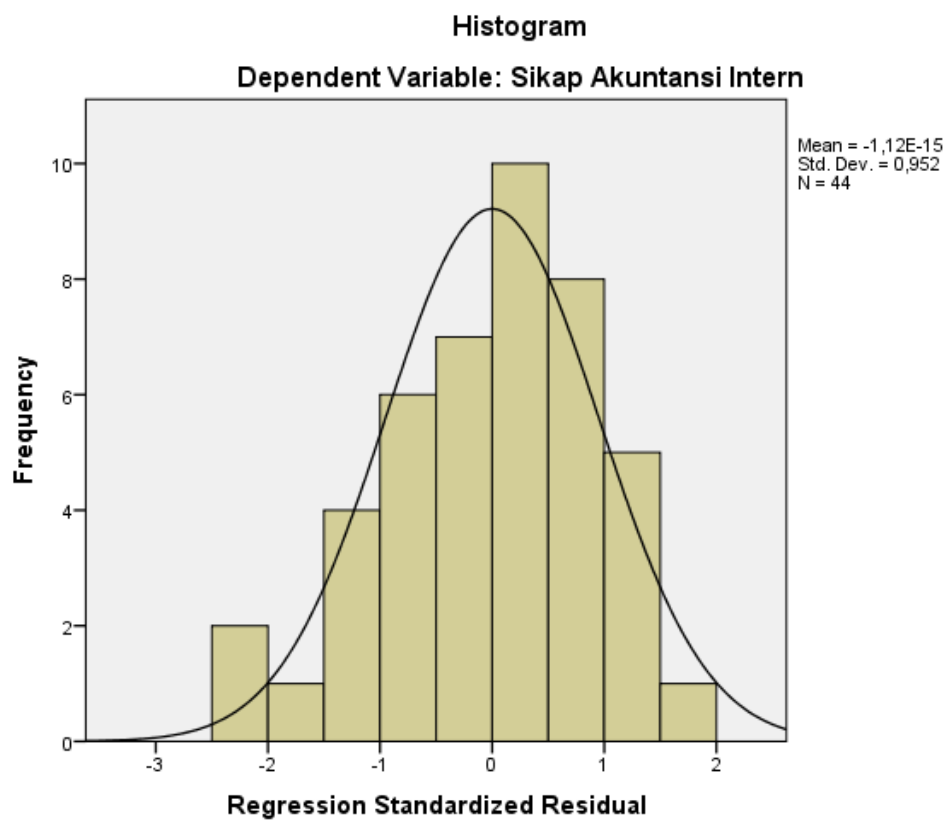
3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

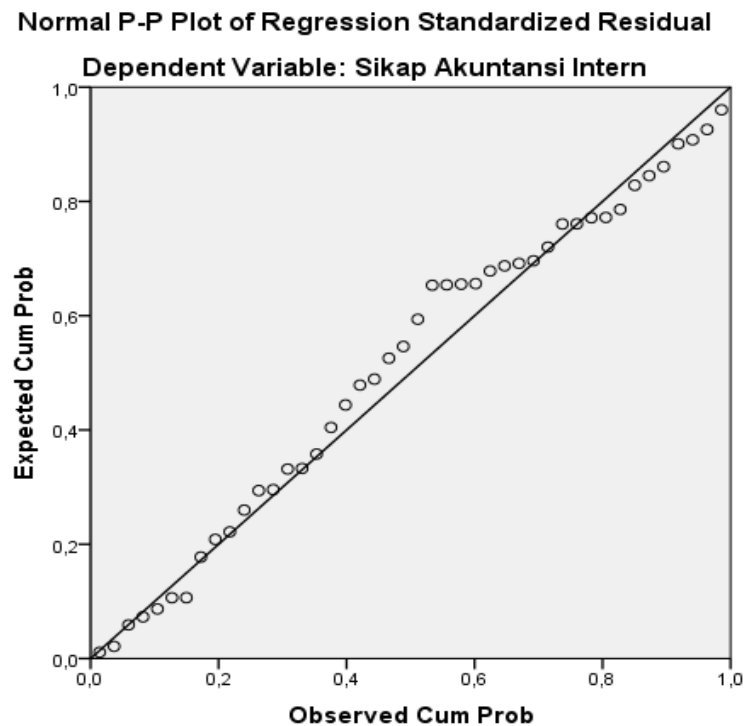
Hasil scatter plot untuk normalitas adalah sebagai berikut :

Gambar 4.1

Grafik Histogram



Gambar 4.2
Grafik Normal P-P Plot



Dari hasil uji normalitas dengan menggunakan analisis grafik yaitu dengan menggunakan grafik histogram dengan grafik normal plot, sedangkan dengan grafik terlihat titik menyebar di sekitar garis diagonal serta penyebarannya ada di sekitar garis diagonal.

b. Uji Multikolinearitas

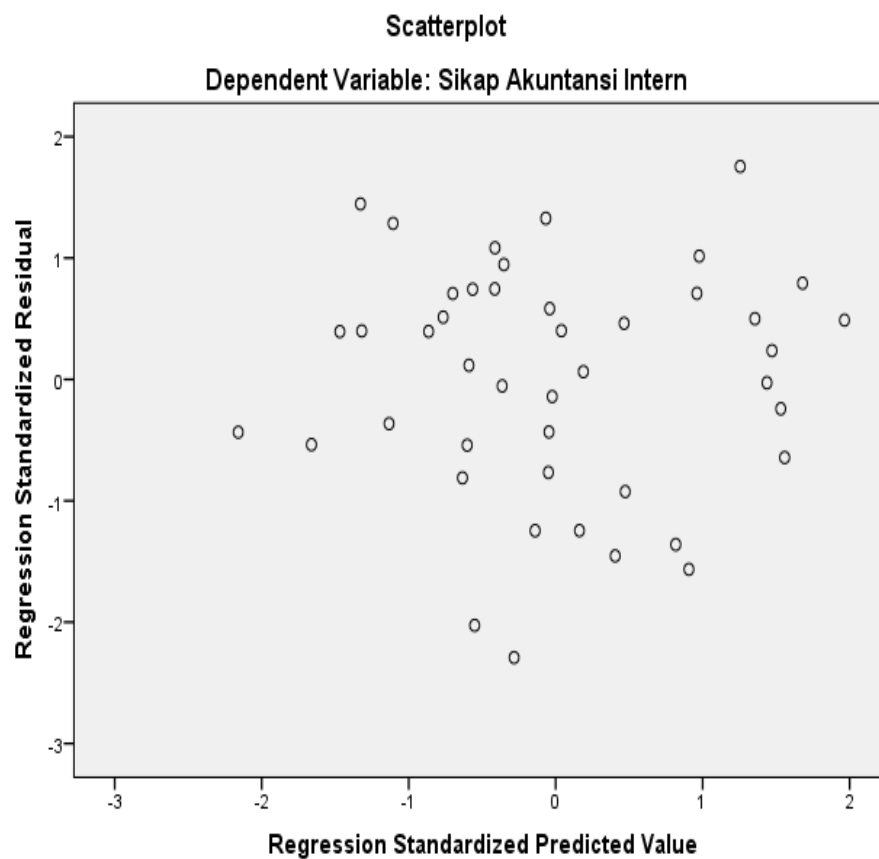
Untuk mendeteksi ada tidaknya multikolinearitas dapat dilihat dari nilai tolerance dan nilai VIF, jika nilai tolerance di atas 0,10 dan VIF di bawah nilai 10 di nyatakan bebas. Dari tabel perhitungan di atas dapat di simpulkan tidak ada persolan multikolinearitas (Korelasi yang besar diantara variabel bebas) yang serius dalam model regresi.

c. Uji Heteroskedastisitas

Hasil uji gletser yang dijelaskan pada tabel menunjukkan bahwa variable penelitian ini bebas heteroskedastisitas ini dibuktikan dengan tidak adanya variable bebas yang signifikan pada tingkat 5%

Gambar 4.3

Hasil Uji Heteroskedastisitas



d. Uji Autokorelasi

Model Summary (b)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,922 ^a	,850	,834	2,921	1,712

a. Predictors: (Constant), Tanggungjawab, Kejujuran, Keadilan, Disiplin

b. Dependent Variable: Sikap Akuntansi Intern

Untuk mengetahui ada tidaknya autokorelasi kita harus melihat nilai uji Durbin Watson. Hasil Uji Durbin-Watson untuk uji autokorelasi yang tercantum pada lampiran menunjukkan bahwa angka Durbin-Watson (D-W) adalah sebesar 1,712. Angka Durbin Watson nya berada di atas du 1,71 dan kurang dari 4-du ($4 - 1,720 = 0,228$) $du < d < 4-du$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi yang digunakan didalam penelitian ini tidak terdapat masalah autokorelasi.

Berdasarkan output yang di dapatkan pada analisis dengan menggunakan SPSS 21 didapatkan interpretasinya adalah sebagai berikut:

Tabel 4.5**Model Summary****Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,922 ^a	,850	,834	2,921	1,712

a. Predictors: (Constant), Tanggungjawab, Kejujuran, Keadilan, Disiplin

b. Dependent Variable: Sikap Akuntansi Intern

Tabel ini menerangkan bahwa besarnya korelasi (R), koefisien determininasi (R^2), koefisien determinasi yang di sesuaikan (adjusted R^2) dan standar error terhadap estimasi.

1. Koefisien korelasi (R) 0,922 mendekati nilai 1 artinya hubungan antara variabel-variabel independen (X1, X2, X3, X4) terhadap dependen (Y) sangat erat. Korlasi antara variabel-variabel independen dan dependen bersifat positif, artinya jika X naik, maka akan direspon dengan kenaikan nilai Y.
2. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,850 berarti diduga bahwa 850% Sikap Akuntan Intern dipengaruhi oleh etika kerja islami. Sedangkan yang lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam persamaan regresi tersebut.
3. Koefisien determinasi dapat dihitung dengan menggunakan kuadrat koefisien korelasi.

Tabel 4.6
Anova

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1884,032	4	471,008	55,202	,000 ^b
Residual	332,764	39	8,532		
Total	2216,795	43			

a. Dependent Variable: Sikap Akuntansi Intern

b. Predictors: (Constant), Tanggungjawab, Kejujuran, Keadilan, Disiplin

Tabel Anova menjelaskan nilai *F-Hitung* yang digunakan untuk menguji apakah model persamaan $Y + \beta_0 + \beta_1X_1 + \beta_2X_2 + \beta_3X_3 + \beta_4X_4$ yang diajukan dapat diterima atau tidak. Caranya dengan membandingkan *F-hitung* tersebut dengan *F-tabel* lebih besar. Jika *F-hitung* maka model tersebut dapat diterima, begitu sebaliknya.

Pada tabel tersebut didapatkan bahwa *F-hitung* adalah 55.202 dan *F-tabel* dapat dilihat α 0,05 dengan derat pembilang adalah $= k - 1 = 5 - 1 = 4$ dan derajat bebas untuk penyebutnya adalah $= n - k = 44 - 5 = 39$, maka dapat didapatkan *F-tabel* untuk α 0,05 pada (4,39) yaitu 2,61. Karena *F-hitung* > *F-tabel*

(55.202 > 2,6123) maka dapat disimpulkan model tersebut dapat diterima dan digunakan sudah tepat.

Tabel 4.7
Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-12,594	7,238		-1,740	,090		
1 Keadilan	,715	,164	,276	4,363	,000	,959	1,043
Kejujuran	,574	,229	,158	2,508	,016	,976	1,025
Disiplin	1,605	,195	,655	8,224	,000	,607	1,648
Tanggungjawab	,805	,234	,276	3,441	,001	,597	1,676

a. Dependent Variable: Sikap Akuntansi Intern

Tabel ini menjelaskan bahwa model persamaan regresi merupakan model terbaik yaitu $Y = -12,594 + 0,715 X_1 + 0,574 X_2 + 1,605 X_3 + 0,805 X_4$.

Dimana : $\beta_0 = -12,594$, $\beta_1 = +0,715$, $\beta_2 = +0,574$, $\beta_3 = +1,605$, $\beta_4 = +0,805$.

Model tersebut menyatakan merupakan model yang mempengaruhi etika kerja islami terhadap sikap akuntan intern. Makna dari model tersebut mengartikan bahwa setiap penambahan satu tingkatan etika kerja islami (keadilan X_1 , kejujuran X_2 , disiplin X_3 , dan tanggungjawab X_4), maka akan mempengaruhi taksiran sikap akuntan intern (Y) sebanyak $Y -12,594$, $+715 X_1$, $+574 X_2$, $+1,605 X_3$, $+805 X_4$.

C. Pengujian Hipotesis

1. Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi berganda di gunakan untuk mendapatkan koefisien regresi yang akan menentukan apakah hipotesis yang dibuat akan diterima atau ditolak, atas data hasil analisis regresi dengan menggunakan sebesar 5% diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = -12,594 + 0,715 X_1 + 0,574 X_2 + 1,605 X_3 + 0,805 X_4 + e$$

Dengan penjelasan yang terperinci dari persamaan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

- a. Konstanta = -12,594, artinya jika etika kerja islami berkurang, maka sikap akuntan intern sebesar -12,594.
- b. Koefisien regresi $X_1 = 0,715$ artinya jika keadilan sebanyak 1 satuan, maka sikap akuntan intern meningkat sebesar 0,715.
- c. Koefisien regresi $X_2 = 0,574$ artinya jika kejujuran sebanyak 1 satuan, maka sikap akuntan intern meningkat sebesar 0,574.
- d. Koefisien regresi $X_3 = 1,605$ artinya jika disiplin sebanyak 1 satuan, maka sikap akuntan intern meningkat 1,605.
- e. Koefisien regresi $X_4 = 0,805$ artinya jika tanggungjawab sebanyak 1 satuan, maka sikap akuntan intern meningkat sebesar 0,805.

2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Nilai koefisien determinasi yang ditunjukkan dengan nilai R square, Nilai R Square dari model regresi digunakan untuk mengetahui seberapa besar

kemampuan variabel bebas (independen) dalam menerangkan variabel terikat (dependen).

Dari lampiran diketahui bahwa nilai R square sebesar 0,850, hal ini berarti bahwa 850% Sikap Akuntan Intern (keadilan, kejujuran, disiplin, dan tanggungjawab), sisanya dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar model.

3. Uji Signifikan Parameter Individu (Uji t)

Uji t dilakukan untuk mengetahui apakah variabel-variabel bebas dalam model regresi berpengaruh secara individu terhadap variabel terikat, untuk menentukan apakah hipotesis diterima atau ditolak, dengan menggunakan program SPSS 21,0 for windows, dilakukan pengujian signifikan parameter individu, pengujian dilakukan dengan menggunakan significance level ($\alpha = 5\%$).

Dari lampiran dapat diketahui bahwa etika kerja islami (keadilan) mempunyai tingkat probabilitas signifikansi sebesar 0,000, menunjukkan bahwa probabilitas signifikansinya diatas 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan t hitung $>$ t tabel yaitu $4,363 > 2,0227$, dapat disimpulkan keadilan berpengaruh secara Signifikan terhadap sikap akuntan intern. Kejujuran mempunyai tingkat probabilitas tidak signifikan yaitu 0,16 Hal tersebut menunjukkan bahwa probabilitas signifikansinya di atas 0,05 dan t hitung $>$ dari t tabel, yaitu $2,508 > 2,0227$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kejujuran tidak berpengaruh terhadap sikap akuntan intern. Disiplin mempunyai tingkat probabilitas signifikan 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa probabilitas signifikansinya jauh di bawah 0,05 dan t hitung $>$ dari tabel, yaitu $8,224 > 2,0227$. Hal ini dapat dinyatakan bahwa disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap sikap akuntan intern. Tanggungjawab mempunyai tingkat probabilitas signifikan 0,001. Jauh dibawah 0,05 dan t hitung

$> t$ tabel yaitu $3,411 > 2,0227$. Dapat dinyatakan tanggungjawab berpengaruh terhadap sikap akuntan intern.

Sehingga kesimpulannya adalah jika model persamaan regresi dengan menerima hipotesis H_a dan menolak H_0 maka model tersebut kita dapat melihat seberapa besar pengaruh etika kerja islami terhadap sikap akuntan intern.

4. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Pada tabel tersebut didapatkan bahwa F-hitung adalah 55.202 dan F-tabel dapat dilihat $\alpha 0.05$ dengan derajat bebas pembilang adalah $k - 1 = 5 - 1 = 4$ dan derajat bebas untuk penyebutnya adalah $n - k = 44 - 5 = 39$. Maka didapatkan F-tabel untuk $\alpha 0.05$ yaitu 4,39. Karena F-hitung $>$ F-tabel ($55.202 > 2,6123$) maka dapat disimpulkan model tersebut dapat diterima dan digunakan sudah tepat.

D. PEMBAHASAN

Penelitian mengenai hal-hal apa saja yang mempengaruhi sikap akuntan intern, yang melibatkan pengaruh variabel independen (keadilan, kejujuran, disiplin, dan tanggungjawab) terhadap variabel dependen (sikap akuntan intern) dapat dibuat pembahasan sebagai berikut:

1. Pengaruh keadilan terhadap sikap akuntan intern.

Hipotesis pertama yang diajukan pada penelitian ini adalah bahwa keadilan berpengaruh positif terhadap sikap akuntan intern. Menunjukkan bahwa hasil signifikansinya sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Artinya, dengan prinsip keadilan pada etika kerja islami, yaitu menuntut seseorang yang profesional agar dalam melaksanakan profesinya tidak akan merugikan hak dan

kepentingan pihak tertentu, khususnya orang-orang yang dilayani dalam kaitannya dengan profesi yang dimilikinya.

Hasil penelitian ini sejalan dengan sebelumnya yang dilakukan oleh Gunawan Aji (2010) yang menyatakan bahwa dimensi keadilan dalam etika kerja islami berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Hendriksen dalam Fahrudin (2008) menjelaskan keadilan mengacu pada kesesuaian dengan standar yang ditetapkan secara resmi sebagai pedoman bagi perlakuan adil. Euis Amalia (2009) mengungkapkan bahwa keadilan dan kebaikan ditempat kerja adalah kondisi-kondisi yang dibutuhkan untuk kemakmuran masyarakat. Kerangka keadilan kemungkinan setiap orang memiliki peluang, control, dan manfaat dari alokasi pembangunan yang berlangsung secara proporsional. Berkaitan dengan hal ini, islam sangat menjunjung tinggi hak kepemilikan individu atas sesuatu.

2. Pengaruh kejujuran terhadap sikap akuntan intern.

Hipotesis kedua yang diajukan pada penelitian ini adalah bahwa kejujuran tidak berpengaruh positif terhadap sikap akuntan intern. Menunjukkan bahwa hasil signifikansinya sebesar 0,16 yang berarti lebih besar dari 0,05. Artinya, kejujuran adalah bisikan hati yang secara terus menerus mendesak dan membisikkan nilai moral luhur yang didorong dengan kecintaan kepada ilahi. Kejujuran bukan datang dari luar dan bukan pula sebuah keterpaksaan, melainkan sebuah panggilan dan kesadaran dalam diri sendiri.

Hasil penelitian ini sejalan dengan Sri Anik dan Arifuddin (2003) yang menyatakan bahwa keterlibatan kerja tidak memediasi hubungan antara etika kerja islami dengan sikap perubahan organisasi karena berkaitan dengan dengan nilai luhur etika islam yang bersifat universal yang meliputi kejujuran. Toto

tasmara dalam *avenuegold* (2011) menjelaskan jujur adalah kesucian nurani yang memberikan jaminan kebahagiaan spiritual karena kebenaran berbuat, ketepatan bekerja, bisa dipercaya dan tidak mau berbuat dusta.

Jusmaliani (2008) menjelaskan bahwa kejujuran merupakan salah satu tangga untuk mencapai tingkat adil. Prinsip kejujuran yaitu terdapat 3 lingkup kegiatan bisnis tidak akan bisa bertahan lama dan berhasil kalau tidak didasarkan atas kejujuran. Pertama jujur dalam pemenuhan syarat-syarat perjanjian dan kontrak. Kedua, kejujuran dalam penawaran barang dan jasa dengan mutu dan harga yang sebanding. Ketiga, jujur dalam hubungan kerja intern dalam suatu perusahaan.

3. Pengaruh disiplin terhadap sikap akuntan intern.

Hipotesis ketiga yang diajukan pada penelitian ini adalah bahwa disiplin berpengaruh positif terhadap sikap akuntan intern. Menunjukkan bahwa hasil signifikansinya sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari 0,05. Artinya, disiplin dianggap sebagai kegiatan untuk menghukum para karyawan yang tidak berhasil mematuhi standar organisasi. Sedangkan dengan pandangan modern melihat disiplin sebagai suatu kesempatan konstruksi untuk memperbaiki ketimbang menghukum perilaku seseorang.

Hasil penelitian ini sejalan dengan Muhammad taufik rio sanjaya (2015) yang menyatakan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hotel ros in yogyakarta. Suradinata (2010) menjelaskan bahwa disiplin pada dasarnya mencakup pelajaran patuh, taat, kesetiaan, hormat kepada ketentuan/peraturan/norma yang berlaku. Dalam hubungannya dengan disiplin kerja, disiplin merupakan unsur pengikat, unsur integritas, dan

merupakan unsur yang dapat menggairahkan kerja bahkan dapat pula sebaliknya.

Dengan berpedoman pada pengertian tersebut maka disiplin merupakan faktor pengikat kerja, yaitu merupakan kekuatan yang dapat memaksa tenaga kerja atau pegawai untuk memenuhi peraturan serta prosedur kerja yang telah disepakati dan telah ditentukan oleh lembaga yang berwenang atau pejabat yang berwenang dengan berpegang pada peraturan tersebut. Berpegang pada peraturan dimaksud adalah diharapkan tujuan organisasi dapat dicapai.

4. Pengaruh tanggungjawab terhadap sikap akuntan intern.

Hipotesis keempat yang diajukan pada penelitian ini adalah bahwa tanggungjawab berpengaruh positif terhadap sikap akuntan intern. Menunjukkan bahwa hasil signifikansinya sebesar 0,001 yang berarti lebih kecil dari 0,05. Artinya, tanggungjawab yaitu sebagai sikap menerima sesuatu sebagai amanah dengan penuh kesadaran dan ingin menunaikannya dalam bentuk pilihan-pilihan yang melahirkan amal shaleh. Implikasinya dalam dunia bisnis dan akuntansi adalah bahwa individu yang terlibat dalam praktik bisnis harus selalu melakukan pertanggungjawaban apa yang telah diamanatkan dan diperbuat kepada pihak-pihak yang terkait. Wujud pertanggungjawaban biasanya dalam bentuk laporan akuntansi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan sebelumnya oleh Gunawan Aji (2010) yang menyatakan bahwa dimensi tanggungjawab dalam etika kerja islami berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Hannifah dalam Fahrudin (2008) menjabarkan bahwa dalam aspek pertanggungjawaban meliputi: 1). Pertanggungjawaban bukan hanya kepada manusia tetapi juga kepada Allah SWT. 2). Berusaha memberikan pelayanan

yang terbaik selaku pemegang amanah. 3). Bekerja merupakan bentuk dari ibadah sesuai dengan norma dan nilai syariah. 4). Bekerja dianggap sebagai ibadah amal saleh sebagai dasar mencapai kebaikan dunia akhirat. 5). Meyakini bahwa tujuan hidup adalah sebagai khalifah di atas dunia dan bertanggungjawab kepada manusia. 5). Adil kepada seluruh makhluk bukan hanya kepada manusia.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian melalui SPSS 21.0 for windows, maka dapat peneliti tarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Nilai koefisien determinasi R^2 antara variabel independen dengan variabel dependen 0,850 atau 85% menunjukkan bahwa ke empat variabel independen mampu menerangkan variabel dependen dengan variasi pengaruh sebesar 85% selebihnya diterangkan oleh variabel lain diluar model. Hal ini berarti Etika Kerja Islami mampu menjelaskan adanya pengaruh terhadap Sikap Akuntan Intern pada Perbankan Syariah di Makassar dengan variasi pengaruh sebesar 85%.
2. a. Etika Kerja Islami berpengaruh secara signifikan terhadap Sikap Akuntan Intern, yang berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya Etika Kerja Islami berpengaruh secara signifikan terhadap Sikap akuntan Intern pada Perbankan Syariah di Makassar.
b. Hasil uji hipotesis F (simultan) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu Etika Kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap Sikap Akuntan Intern Pada Perbankan Syariah di Makassar.

B. Saran

Dalam tugas akhir ini penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pihak Akuntan Intern Bank Syariah di Makassar.

Etika Kerja Islami terhadap sikap akuntan intern memiliki hubungan erat terhadap agama yang diyakininya dalam hal ini adalah Islam yang terwujud dalam bentuk etika kerja islami. Didukung pula dengan pendapat para responden yang sebagian besar menekankan bahwa agama merupakan dasar atau landasan dalam kehidupan yang terlihat dalam jawaban pertanyaan terbuka pada kuesioner yang ditunjukkan oleh akuntan intern bank Syariah Makassar. Bagi pihak akuntan intern disarankan untuk benar-benar menanamkan pada dirinya bahwa kerja keras, disiplin, tanggungjawab, keadilan dan kejujuran, berusaha secara maksimal untuk mencapai suatu tujuan harus dilakukan bila ingin mencapai kemajuan dalam kehidupan.

2. Bagi peneliti yang akan datang

- a. Diharapkan bagi peneliti yang akan datang, jumlah sampel yang digunakan lebih banyak. Dengan sampel yang relative lebih banyak maka hasil dari penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.
- b. Masih perlu dilakukan penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian.
- c. Mengefisiensi waktu dengan baik ketika mengerjakan tugas akhir agar dapat mengurangi kesalahan dan mempercepat penyelesaian tugas akhir.

DAFTAR PUSTAKA

- Arijanto, 2012. Agus. *Etika Bisnis Bagi Pelaku Bisnis*. Cet Kedua, penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta, maret.
- Arifuddin dan Sri Anik. 2003 *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Hubungan antara Etika Kerja islam dengan Sikap Perubahan Organisasi*. (JAAI. Vol. 7, No.2, desember)
- Amalia Euis, , 2009 *Keadilan Distributive dalam Ekonomi Islam*. (Ed, 1. Jakarta Rajawali Pers)
- Ayudiati, 2009 Soraya Eka, *Analisis Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja dngan Etika Kerja Islam sebagai variabel moderating : studi pada karyawan tetap bank jatem semarang*, (skripsi)
- Al-Jamanatul Ali, *Al-Qur'an dan Terjemahan*.
- Bahreisy, Salim H dan Bahreisy, Said H, *Tafsir Ibnu Tafsier*, 1988 terjemahan singkat (Ed. Malaysia, jilid 3. Victory Agencie)
- Baddu, Irwan. 2007 *Etos Kerja Islami terhadap kinerja Karyawan*, skripsi (Universitas Brawijaya, Fakultas Administrasi, Jurusan Administrasi bisnis konsentrasu manajemen sumber daya manusia). Malang.
- Dewi, Sari Suasana dan Icuk, Rangga Bawono, 2008 *Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap Karyawan Bagian Akuntan dalam perubahan organisasi: studi kasus pada bank umum non Syariah di wilayah eks Karisdenan Banyumas Jawa Tengah*. (Fakultas Ekonomi Universitas Jendral soedirman. Cukycute@yahoo.com. JAAI volume 12 No. 1, juni)
- Elder, Randal J. Beasley, Mark S. Arens, Alvin A. Jusuf, Amir Abdi. 2011 *Jasa audit dan Aurance*. (Cet.1. Jakarta, penerbit salemba empat)
- Fitria, astri, 2003 *Pengaruh Etika Kerja Islami terhadap Sikap Akuntan dalam perubahan organisasi der _ Komitmen Organisasi sebagai Variable intervening*. (Tesis di ponegoro)

- Harahap, Dr Syarif Sofyan, 2004 *Akuntan Islam*. Ed.1.cet 4- Jakarta: Bumi Aksara, Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti,. Hal. 125
- Jusmaliani, 2008 *Bisnis Berbasis Syariah*, dkk. (Cet. Pertama, Jakarta)
- Jusmaliani. 2008 *Etos Perdagangan Dalam Islam*. (Cet Pertama, Jakarta)
- Laporan Penelitian Etika kerja Islami-fdf. *Pengaruh Etika Kerja islami terhadap komitmen organisasi yang memediasi oleh kepuasan kerja*.
- Muhammad, 2007 *Prinsip-Prinsip Ekonomi Bisnis*. (Ed. Pertama Cet, pertama. Yogyakarta)
- Nur Indrianto dan Bambang supomo. 2009. *Metodologi penelitian Bisnis*. Yogyakarta BPFE.
- Prof. Jusmaliani, M.E. 2008 *Bisnis Berbasis Syariah*, (cet pertama, Jakarta, agustus).
- Qohar, Adnan. *Pengertian Etika dan Profesi Hukum.fdf. WKPA Jombang*.
- Reni, Dewi, 2009 *Etika Profesi Akuntan dalam Pandangan Islam*. (Lensa, jurnal universitas pramita Indonesia. No.9, September-desember)
- Rumpak, Julius C, 2007 *Kamus besar Bahasa Indonesia*, (Ed. 3, Pusat Bahasa Departemen Nasional, Bp. Balai pustaka, Jakarta)
- Sugiyono. 2009 *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitaif, kualitatif, dan R & D)*. Bandung, Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2000 *Prosedur Penelitian*. (Jakarta: Rineka Cipta).
- Suarni, Agusdiwana dan Jamaluddin, 2008 *Pengantar Akuntansi*.
- Simorangkir, O.P, 2003 *Etika Bisnis, Jabatan dan Perbankan*. (Cet. Pertama, penerbit raneka cipta, Jakarta, September)
- Sucipto. 2004 *Penerapan Akuntansi Manajemen dalam Pengambilan Keputusan*. Akuntansi manajemen.fdf – Fakultas Ekonomi, Jurusan akuntansi, (Sumatra utara)

Triuwono, Iwan. 2009 *Perspektif, Metodologi, dan Teori Akuntansi Syariah*.
(Rajawali Pers, eds. 1-2, Jakarta)

Newjoesafirablog.blogspot.com > [Pendidikan Agama Islam](#)

Avenuegold.blogspot.com/2011/01/ciri-etos-kerja-muslim.html.

http://2frameit.blogspot.com/search/label/faktor_yang_mempengaruhi_disiplin_2009

<http://tesisdisertasi.blogspot.com/2010/08/pengertian-disiplin.html>

<http://akuntansikeperilakuan.blogspot.com/2009/07/konsep-keperilakuan-dari-psikologi-dan-psikologisosial117.html>.

<http://id.shvoong.com/social-sciences/sociology2258599-kognitif-afektif-behavioral/#ixzz2eIRFjRvo>

Biografi Penulis



Adryadna Muliadi, dilahirkan di Pinrang, Sulawesi Selatan pada tanggal 26 Mei 1996. Penulis merupakan anak Ke dua dari empat bersaudara buah hati dari pasangan Muliadi dan Sehati Muhammad S,pd. Penulis memulai pendidikan pada SD Inpres Kapa pada tahun 2002 s/d 2008. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 1 Cempa pada tahun 2008 s/d 2011, lalu melanjutkan pendidikan pada sekoiah menengah atas di SMA Negeri 1 Pinrang pada tahun 2011 s/d 2014 . Pada tahun 2014 penulis kemudian melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu pada Universitas Muhammadiyah Makassar Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Jurusan Akuntansi dan menyelesaikan studi S1 pada tahun 2018.