

ABSTRAK

Feby Hasrawati. Tahun 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer dikantor Dinas Perhubungan Kabupaten Bantaeng. Skripsi Pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar. (Dibimbing Oleh Sudarmi dan Nuryanti Mustari).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honorer dikantor Dinas Perhubungan Kabupaten Bantaeng.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan tipe survey dan pengambilan sampel, populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Terdiri dari 63 populasi. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada setiap responden. Alat analisis menggunakan analisis data regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggapan responden dengan hasil kuesioner yang telah diisi langsung oleh pegawai honorer sebagai responden dengan beberapa pernyataan dalam setiap indikator yang digunakan untuk mengukur pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai honorer dikantor Dinas Perhubungan Kabupaten bantaeng berada dalam kategori baik (B). berdasarkan hasil uji validitas dari setiap indikator yang digunakan untuk mengukur pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai honorer memperoleh nilai yang signifikan masing-masing lebih kecil dari 0.05 dan nilai r hitung lebih besar dibandingkan dari r tabel. sehingga semua indikator yang digunakan memiliki validitas yang signifikan terhadap seluruh instrument yang digunakan dalam penelitian.

Kata Kunci: *kompensasi, Kepuasan Kerja, Honorer*