

ABSTRAK

Rahmawati,(2018).Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Perkebunan Nusantara Takalar Kabupaten Takalar, Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Ibu Dr.Hj Ruliyati,MM dan Bapak Ismail Rasulong,SE.MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelatihan kerja dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Perkebunan Nusantara Takalar Kabupaten Takalar yang berjumlah 34 orang dengan sampel sejumlah 34 orang menggunakan sampling jenuh. Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka digunakan metode deskriptif, metode statistik deskriptif dengan bantuan sistem Komputerisasi (Program Komputer SPSS versi 2018) dengan menggunakan rumus yaitu analisis regresi berganda dan uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hipotesis yang memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau nilai $sig < 0.05$. Dengan demikian hipotesis terbukti.

Kata Kunci :Pelatihan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rahmawati (2018), The Effect Of Job Training And Influence Of Work Motivasion On Employed Performance Of Production Of PTP. XIV Nusantara Takalar District Takalar. Thesis Faculty Of Economics And Business Departement Of Management Muhammadiyah University Of Makassar. Guided By. Ms. Dr.Hj Ruliaty,MM And Mrs.Ismail Rasulong,SE,.MM.

The purpose of this study was to examine the effect of job training and the influence of work motivation on employee performance. Population in this research is employees of production of PT. Perkebunan Nusantara Takalar Kab. Takalar totaling 34 people with a sample of 34 people using saturated sampling.

To apply the objective then used descriptive method, descriptive statistical method with the help of computerized system (Computer Program SPSS version 2018) by using the formula that is multiple regression analysis and t test and f test.

The results showed that job training variables have a positive and significant effect on employee performance, and work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the hypothesis that has a value of t arithmetic > t table or sig value <0.05. Thus the hypothesis proved.

Keyword : Training, Work Motivation and Employee Performance