

ABSTRAK

Khaeril Azis, 2018, "**Pengaruh Kebijakan Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PTP Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar**", dibimbing oleh, Pembimbing I, H. Hamsah Limpo, dan Pembimbing II Ismail Rasulong. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kebijakan Kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan PTP Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar di Kabupaten Takalar. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif, yaitu metode yang menggunakan pengumpulan data secara kuantitatif melalui kuisioner dengan menetapkan nilai skor setiap jawaban atas kuisioner tersebut, kemudian data itu diolah melalui berbagai formulasi yaitu statistik deskriptif, kemudian melakukan pengujian koefisien regresi, dan seterusnya mendiskripsikan hasil output analisis yang diolah dengan spss. Rumusan masalah dan hipotesis penelitian dapat ditunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dimana hal itu dapat dijabarkan melalui indikator kompensasi yang terdiri : kepuasankerja (X1.1), kerjasama (X1.2), disiplin (X1.3), motivasi (X1.4), stabilitaskaryawan (X1.5) dan pengaruhpemerintah (X1.6) yang secara rata-rata persepsi responden memberikan penilaian 4,17 (bagus/penting), dan indikator kinerja yang terdiri dari : kuantitas (Y1.1), kualitas (Y1.2), tingkatkepuasan (Y1.3) dan ketepatanwaktu (Y1.4). Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerjapegawai dengan $P = 0.000 < 0.05$ dengan nilai koefisien sebesar 0,433, koefisien ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan, maka kinerja karyawan pada PTP Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar semakin baik. R Square menghasilkan nilai sebesar 0,415, artinya model yang dibangun menggambarkan kondisi di tempat penelitian sebesar 41,5% dan sisanya sebesar 58,5% merupakan fakta di luar kemampuan peneliti atau masih adanya hal-hal yang peneliti tidak masukkan sebagai indikator dari masing-masing variabel penelitian

Kata kunci : ***Statistik descriptive, Kompensasi, kinerja dan indikator***



ABSTRACT

Khaeril Azis, years 2018, "the influence of the wisdom of Compensation to increased Employee Performance PTP Nusantara XIV Takalar Sugar Peabrik", guided by, Supervisor I, h. Limpo Hamsah, and Supervisor II Ismail Rasulong. The purpose of this research is to know the influence of the wisdom of Compensation to increased employee performance PTP Nusantara XIV Takalar Regency sugar factory Takalar. Research methods used in this research is quantitative descriptive, i.e. methods that use the data collection are kuantitatif through a detailed questionnaire by setting the value of the answers to the questionnaire each score, then that data processed through the various formulations i.e. descriptive statistics, then do the test koefesien regression, and so on describe output results analysis processed with spss. Formulation of the problem and research hypotheses can be shown that a positive and influential signifikan compensation on performance, where it can be elaborated through a compensation indicator consists of: satisfaction work (X 1.1), cooperation (X 1.2), discipline (X 1.3), motivation (X 1.4), the stability of employees (X 1.5) and influence the Government (X 1.6) which is the average perception of respondents rated 4.17 (good/important), and performance indicators comprising: quantities (Y 1.1), quality (Y 1.2), the level of satisfaction (Y 1.3) and timeliness (Y 1.4). The variable compensation had a significant positive influence on performance clerk with $P = 0.05$ with a value of $0000 < \text{coefficient of } 0.433$, this coefficient suggests that the better the compensation given by the company to employees, then employee performance in PTP Nusantara XIV Takalar sugar factory is getting better. R Square value of generating 0.415, meaning a model that is built describing the conditions in the place of research of 41.5% and the remaining 58.5% the moth is a fact beyond the ability of the researcher or still the existence of things that researchers did not enter as indicators of each variable research

Keywords: descriptive Statistics, compensation, performance and indicators