

## ABSTRAK

MUHAMMAD RUSYDI. Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Terhadap Kompetensi dan Prestasi Kerja Dosen Kopertis Wilayah IX di Kota Makassar (dibimbing oleh Mahlia Muis, Ria Madiana Y., dan Idayanti Nursyamsi).

Penelitian ini bertujuan menganalisis: (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kompetensi dosen, (2) pemberdayaan terhadap kompetensi dosen, (3) kepemimpinan terhadap prestasi kerja dosen, (4) pemberdayaan terhadap prestasi kerja dosen, (5) kompetensi terhadap prestasi kerja dosen, (6) kepemimpinan terhadap prestasi kerja dosen melalui kompetensi, dan (7) pemberdayaan terhadap prestasi kerja dosen melalui kompetensi.

Penelitian dilaksanakan pada bulan Juni sampai September 2013. Populasi penelitian adalah dosen pegawai negeri sipil yang telah memperoleh sertifikasi pendidik pada PTS di Kota Makassar. Sampel diambil sebanyak 200 orang yang dipilih secara multistage sampling melalui metode accident. Data dianalisis dengan analisis SEM (Structural Equation Model).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dosen, (2) Pemberdayaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kompetensi dosen, (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen, (4) Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen, (5) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen, (6) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dosen melalui kompetensi, dan (7) Pemberdayaan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dosen melalui kompetensi.

Kata kunci: kepemimpinan, pemberdayaan, kompetensi, dan prestasi kerja.