

ABSTRAK

Dewi Lasari, 2018. Pengaruh Disiplin kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawanda PT. Mandala Finance Cabang Gowa. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar di bimbing oleh (H. muchran dan Aulia)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Mandala Finance Cabang Gowa. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh, digunakan, digunakan sampel sebanyak 40 responden karyawan PT. Mandala Finance Cabang Gowa. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer), studi kepustakaan, dan memperoleh data langsung dari pihak terkait sesuai tujuan penelitian. Teknik menggunakan uji asumsi klasik, regresi berganda dengan uji hipotesis, uji T (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan loyalitas secara parsial PT. Mandala Finance Cabang Gowa, variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh pengaruh yang signifikan, kemudian untuk variabel loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan diperoleh pengaruh yang signifikan, variabel loyalitas merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan

Kata kunci: Disiplin kerja, Loyalitas dan Kinerja karyawan
