

ABSTRAK

Rahman. 2018. Motivasi, Komitmen Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumoharjo Di Kota Makassar, Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk Mengetahui Apakah Motivasi, komitmen, dan pelatihan Sumber Daya Manusia Berpengaruh Terhadap Produktifitas Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumoharjo Di Kota Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian Kualitatif Metode penelitian kuantitatif merupakan salah satu jenis penelitian yang spesifikasinya adalah sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas sejak awal hingga pembuatan desain penelitiannya. Penelitian dilaksanakan pada Perusahaan PT. Hadji Kalla Cabang urip sumoharjo di Kota Makassar. dengan memilih Karyawan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah Pengamatan, Kuesioner, dan Dokumen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi (X_1) dengan nilai α (0,05) > Sig (0,000) dan nilai t hitung sebesar (3,966) > T_{tabel} (1,666). Komitmen (X_2) dngan nilai α (0,05) > Sig (0,000) dan nilai t hitung sebesar (5,169) > T_{tabel} (1,666), Pelatihan (X_3) dengan nilai α (0,05) > Sig (0,000) dan nilai t hitung sebesar (4,244) > T_{tabel} (1,666). Maka memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Produktifitas kerja Karyawan pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumoharjo Di Kota Makassar.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen, Pelatihan, Produktivitas