

ABSTRAK

IRMASYARI, 2018 pengaruh sistem kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT PLN (Persero) Wilayah SULSELBAR, Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh Pembimbing I Mahmud Nuhung dan Pembimbing II A. Muhidding Daweng

Pengujian ini dilakukan menggunakan regresi sederhana dengan menggunakan beberapa hasil uji tertentu yakni uji validitas dan reliabilitas yang menjadikan data penelitian ini dapat mempunyai unsur validitas dan reliabilitas, dan di sempurnakan dengan beberapa hasil uji dari uji asumsi klasik yang memberikan kesimpulan bahwa penelitian ini layak dilakukan, sehingga menghasilkan hasil uji regresi seperti uji t dan uji f yang akhirnya dapat menyimpulkan pengaruh variabel kompensasi finansial secara simultan, parsial dan dominan

Dari hasil beberapa uji tersebut tersebut dapat disimpulkan Variabel kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial langsung secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hal ini telah dibuktikan melalui uji t, dimana hasil uji t dapat dilihat bahwa nilai t-hitung (4,797) yang diperoleh (X) lebih besar dari nilai t-tabel (1.667)) sehingga menolak H_0 dan menerima H_a . Dari uji t ini tampak bahwa pengujian yang dilakukan membuktikan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi finansial dengan produktivitas kerja karyawan,

Kata Kunci : Kompensasi Finansial , Produktivitas kerja

ABSTRACT

IRMASYARI, 2018 The Influence Of The Financial Compensation System On Work Productivity For Employes At PT PLN (Persero) Wil. SULSELRABAR. Thesis Of Anagement Study Program, Faculty Of Economics And Busniness At Muhammadiyah University Of Makassar. Supervised By The First Mentor Mr. Mahmud Nuhung And Second Mentor Is Mr. A. Muhidding Daweng.

The test is performed by using simple regression which employ some results of certain tests such as the validity and reliability test. They give the data of this study an element of validity and reliability. It is perfected with the test classic assumptions which lead to the conclusion that the study is worth doing. The regression test results such as T and F tests lead to the effect of financial compensation variables simultaneously, partially and dominantly.

the results of this test can be conclude that the variabel of direct financial compensation and direct financial compensation simultaneously has a positive and significant influence on employee productivity this has been proven through the T test, where the results of the T test can be seen that the t-hitung value (4.797) obtained (X) is greater than the value of t-tabel (1.667). so reject Ho and accept Ha. From this T test, it appears that the tests prove a positive and significant influence between financial compensation and employee work productivity

Keywords : Financial Compensation, Work Productivity