

## ABSTRA

RUSDIANTO, Tahun 2018 **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Makassar (Persero)**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Lilly Ibrahim dan Asri Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus dan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 47 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS *version 24.0 for windows*. Dengan taraf signifikan ditentukan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan