

ABSTRAK

KARINA, 2018. **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekreasindo Nusantara Makassar**, Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai, SE., MM dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rekreasindo Nusantara Makassar. Berdasarkan hasil regresi linear sederhana yang diolah SPSS version 16 pada tabel coefficients^a nilai t hitung adalah 5,047 dengan taraf signifikan 0,000, karena signifikansi 0,000 < 0,05 maka uji hipotesis Ho ditolak yang konsekuensinya H₁ diterima yang dalam artian secara parsial terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Rekreasindo Nusantara Makassar. Lebih lanjut hasil olah data model summary^b dari tabel model Summary^b menjelaskan besarnya nilai korelasi atau hubungan R yaitu sebesar 0,654 dan di jelaskan besarnya presentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yang disebut koefisien determinasi R square (R²) sebesar 0,428, yang mengandung pengertian presentase bahwa pengaruh variabel terikat adalah sebesar 42,8% sedangkan sisahnya 57,2% dipengaruhi oleh variabel-variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompensasi dan Kinerja Karyawan*