

ABSTRAK

Ichwana Amir, 2018, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. London Sumatera Bulukumba*, Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. (Pembimbing I Moh. Aris Pasigai, dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid).

Rumusan masalah dalam penelitian yang diangkat adalah bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.London Sumatera Bulukumba.Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.London Sumatera Bulukumba. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan Kuantitatif yang mana akan membantu dalam memperoleh hasil analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian pustaka (*Library Research*) dan penelitian lapangan (*Field Research*).

Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi $Y=19,956+0,255X$ yang menunjukkan bahwa apabila motivasi kerja sama dengan nol (tidak ada perubahan), maka produktivitas kerja karyawan pada PT London Sumatera Bulukumba sebesar 19,956 dan jika motivasi meningkat sebesar 1 satuan, maka produktivitas akan meningkat sebesar 0,255, artinya jika motivasi kerja meningkat sebesar 0,255 maka produktivitas kerja karyawan meningkat sebesar 0,255.

Dari hasil analisis regresi sederhana yang dilakukan pengujian secara parsial (Uji T), menunjukkan ada pengaruh motivasi kerja dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dilihat dari nilai t_{hitung} 4,034 sedangkan nilai t_{tabel} 1,985 atau $t_{hitung} > t_{tabel}$. Artinya terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel produktivitas kerja Karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan