

## ABSTRAK

**JUMALIA. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mare Kabupaten Bone** (dibimbing oleh Fatmawati dan Hafiz Elfiansya Parawu)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Mare Kabupaten Bone. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner, populasi dalam penelitian ini 52 orang responden dengan menggunakan sampling jenuh sehingga jumlah pegawai dan masyarakat menjadi responden. Data tersebut dianalisis secara korelasi *produk moment* menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang cukup baik antara pemberian insentif terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar 0.603 jika dipersentasekan 60,3%. sedangkan nilai signifikansi sebesar 0.00 karena nilai signifikansi  $0.00 < 0.05$  maka H1 diterima dan Ho ditolak.

**Kata kunci** :pemberian insentif, kinerja

## **ABSTRACT**

**JUMALIA. *The effect of providing incentive on employee performance di Kantor Kecamatan Mare Kabupaten Bone*** (dibimbing oleh Fatmawati dan Hafiz Elfiansya Parawu)

*The purpose of this research is find the influence of the provision of incentives of the performance of employees in the district office Mare Kabupaten Bone. This research using analysis descriptive quantitative, data collection uses a questionnaire, population in this study 52 respondents by using sampling saturated so that the number of civil servants and the community to be respondents. The data analyzed in correlation products moment use spss.*

*The results of the study show that there was an enormous impact between the distribution of an incentive against the employee performance with a value of up a geological fault 0,603 if this were converted to percentages 60,3%. While the value of significance in as much as 0,00 because the value of significance in 0,00 & that any version  $H_0$ ; 0,05 so  $H_1$  to be received and  $H_0$  refused to play host to.*

*Keyword : Giving Incentive, Performance*