

ABSTRAK

MAYLIA KARTIKA PUTRI, Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Cabang Bulukumba . Skripsi ini dibimbing oleh pembimbing 1 yaitu Moh.Aris Pasigai dan pembimbing 2 yaitu samsul Rizal.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada PT Perusahaan Listrik Negara Cabang Bulukumba. Dalam Penelitian ini digunakan teknik pengumpulan data melalui media kuisioner, observasi, dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 105 orang dan sampel 30 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear berganda Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa besarnya pengaruh variabel Pendidikan (X1) terhadap Kinerja (Y) ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi (b) yakni $0,818 < 0,05$, hasil uji hipotesis atau uji T menunjukkan nilai sig $0,006 < 0,05$, berpengaruh terhadap kinerja (Y) dan variabel pelatihan (X2) terhadap kinerja (Y) Dari hasil penelitian diketahui bahwa koefisien regresi (b) yakni $0,046 < 0,05$ tidak berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada Kantor PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) Cabang Bulukumba $Y = 3,805 + 0,818 X1 + 0,046 X2$.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai