

ABSTRAK

RAQIEB HARIRIE, Tahun 2018. Pengaruh promosi jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I **Asriati**, dan Pembimbing II **Samsul Rizal**

Penelitian ini bertujuan untuk menilai seberapa besar Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sulawesi selatan.

Teknik yang digunakan dalam pengambilan responden adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis dengan menggunakan analisis : Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji T (Parsial). Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa Promosi Jabatan (X) Dengan t hitung 5,180 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci:Promosi Jabatan dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

RAQIEB HARIRIE, Year 2018. *The Influence of job promotion on Employee Performance In Office Of Highways And Construction Construction Of South Sulawesi Province. Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Guided by My Advisor Asriati, and Advisor II Samsul Rizal*

This study aims to assess how much influence of job promotion on employee performance at the Office of Highways and Construction of South Sulawesi Province. The type of research used in this research is quantitative descriptive research. Processed data is the result of the distribution of questionnaires to the Office of Highways and Construction Construction of South Sulawesi Province.

The technique used in taking respondents is purposive sampling. The data analysis technique used in this research is simple linear regression. To explain the description of research related to the hypothesis by using analysis: Test Validity, Test Reliability, T Test (Partial). Based on the results of data analysis shows that Promotion (X),with t caunt 5,180 a significance level of 0,000 have a positive and significant effect on Employee Performance (Y) in.

Keywords: *Promotion andEmployee Performance.*