

ABSTRAK

INTAN HARTINA, 2019 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan di PT. TELKOM INDONESIA Cabang Makassar. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I A. Ifayani Haanurat dan Pembimbing II Muhammad Nur Abdi.

Penelitian ini bertujuan untuk menilai pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap prestasi kerja PT. TELKOM INDONESIA cabang Makassar. Penelitian ini dilakukan di PT. TELKOM INDONESIA cabang Makassar. Sampel penelitian terdiri dari 50 orang staff karyawan PT TELKOM INDONESIA cabang Makassar dan dipilih melalui sensus sampling dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji koefisien determinasi dan uji F. Berdasarkan pengumpulan data PT. TELKOM INDONESIA cabang Makassar dapat disimpulkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional (X1) berpengaruh negatif terhadap prestasi kerja (Y) dan motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Secara parsial pengaruh motivasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan sebesar 16.057, dan nilai sig. 0,000 dan dengan koefisien regresi 1.921.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Prestasi Kerja*