

ABSTRAK

NOVI OKTAVIA NINGSIH, Tahun 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai pada PT BPTN Cabang Sungguminasa Kab. Gowa . Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I **Dr. Andi Mappatempo**, dan Pembimbing II **Irwan Abdullah**.

Penelitian ini bertujuan untuk menilai seberapa besar Pengaruh kompensasi finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab.Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Karyawan pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab.Gowa. Teknik yang digunakan dalam pengambilan responden adalah *accidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear Sederhana. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis dengan menggunakan analisis hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. pengaruh yang diberikan variabel bebas tersebut bersifat positif, artinya semakin tinggi variabel kompensasi finansial maka mengakibatkan semakin meningkat kinerja pegawai.

Penjelasan yang dapat diberikan dari hasil analisis adalah kompensasi finansial yang diberikan oleh PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab. Gowa sangatlah berperan penting sehingga kinerja pegawai semakin meningkat dan perusahaan mendapatkan pencapaian yang optimal. Adapun hasil regresi penelitian ini $Y = 5,064 + 0,614X$ yang artinya hal ini membuktikan bahwa kinerja pegawai secara signifikan akan meningkat sebesar 6,14% jika kompensasi finansial pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab. Gowa meningkat 5% (0,05) . Berdasarkan hasil analisis untuk menguji signifikansi pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab.Gowa dengan menggunakan uji validitas, jika r-hitung > r-tabel yaitu pada taraf signifikan 5% ($\alpha = 0,05$) dan $n = 32$ di peroleh r-tabel = 0,349% maka dapat diketahui r-hasil tiap-tiap item 0,349% dan uji reabilitas dengan nilai Croanbatch Alpha variabel $X = 0,428$ dan $Y = 0,834$. jadi, dapat dikatakan reliabel (layak digunakan) karena nilai lebih besar dari 0,349. Maka hasil ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank BTPN Cabang Sungguminasa Kab.Gowa .

Kata kunci : kompensasi finansial dan kinerja karyawan

ABSTRACT

NOVI OKTAVIA NINGSIH, 2018. *Effects of Financial Compensation on Employee Performance at PT BPTN Sungguminasa Branch, Kab. Gowa. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Advisor I Dr. Andi Mappatempo and Supervisor II Irwan Abdullah.*

This study supports to assess the effect of compensation on employee performance at PT. BTPN Bank Branch Sungguminasa Regency of Gowa. The type of research used in this research is quantitative descriptive research. Data processed is the result of distributing questionnaires to employees at PT. BTPN Bank Branch Sungguminasa Regency of Gowa. The technique used in taking respondents is accidental sampling. The data analysis technique used in this study is linear regression. To explain the description of the research related to the hypothesis by using analysis of research results t shows a positive and significant comparison of employee performance. The influence of the given independent variable, positively increasing the variable financial compensation, the employee increases.

The explanation that can be given from the results of the analysis is the financial compensation provided by PT. BTPN Bank Branch Sungguminasa Kab. Get more than you should and get the optimum. The regression results of this study $Y = 5,064 + 0,614X$, which means that this proves that significant employee performance will increase by 6,14% if using finance at PT. BTPN Bank Branch Sungguminasa Kab. Gowa increased by 5% (0.05). Based on the results of the analysis to convert the competitive significance of financial to employee performance at PT. Branch of Sungguminasa BTPN Bank, Gowa Regency using validity test, if $r\text{-count} > r\text{-table}$ at a significant level of 5% ($\alpha = 0.05$) and $n = 32$ $r\text{-table} = 0.349\%$ then it can be accessed by r - Each item's results are 0.349% and the reliability test with the Croanbatch Alpha value is variable $X = 0.428$ and $Y = 0.834$. so, it can be approved reliably (feasible to use) because the value is greater than 0.349. Therefore, these results prove a positive and significant increase in performance on employee performance at PT. BTPN Bank Branch Sungguminasa Regency of Gowa.

Keywords: *financial compensation and employee performance*