

ABSTRAK

Reo Familo Salam, 2018 : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (persero) Tbk Cabang Makassar. Dibawah bimbingan **H. Mahmud Nuhung** selaku pembimbing I dan **Sitti Marhumi** selaku pembimbing II.

Penelitian ini berjuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (persero) Tbk Cabang Makassar. Penelitian dilaksanakan pada bulan Juli sampai Agustus 2018.

Metode penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data dengan menggunakan skala likert dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sensus sebanyak 87 orang. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji T.

Hasil olah data SPSS mengenai Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (persero) Tbk Cabang Makassar secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dengan persamaan regresi $Y = 6,960 + 0,401 X_1 + 0,341 X_2$. Nilai koefisien determinasi (*R-square*) sebesar 0,356. Hal ini berarti bahwa variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dapat menjelaskan 35,6% dari prestasi kerja karyawan dan sisanya yaitu sebesar 64,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang tidak diteliti. Dari hasil perhitungan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS diperoleh F_{hitung} sebesar 23,210 artinya bahwa secara bersama-sama variabel bebas yang terdiri dari variabel Kompensasi Finansial (X_1) dan Kompensasi Non Finansial (X_2) berpengaruh positif terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y). Nilai T_{hitung} untuk variabel kompensasi finansial adalah sebesar -4,284. Berdasarkan kriteria pengujiannya $T_{hitung} > T_{tabel}$, ($4,284 > 1,988$) maka secara parsial variabel kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Nilai T_{hitung} untuk variabel kompensasi non finansial adalah sebesar 5,372 yang berarti secara parsial variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Prestasi Kerja Karyawan*