

## ABSTRAK

**ANDIYAH NENGSIH, 2018. Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) UPT SulSelBar. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar. (Dibimbing oleh) Bapak Moh. Aris Pasigai dan Bapak Nasurullah**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) UPT SulSelBar.

Metode penelitian yang digunakan yaitu Kuantitatif. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dengan Metode analisis data Uji Validitas, reabilitas, dan Uji Linear Berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja dan kompensasi Non Finansial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hal ini disebabkan karena variabel Motivasi kerja menunjukkan pengaruh signifikan  $X_1$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,781 > 0,05$  dan nilai  $T_{hitung} 0,281 < T_{tabel} 2,026$  berarti ditolak, variabel Kompensasi Non Finansial menunjukkan pengaruh nilai signifikan  $X_2$  terhadap  $Y$  sebesar  $0,719 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 0,362 < t_{tabel} 2,026$  berarti tidak diterima dan nilai variabel yang di ujikan secara bersama-sama menunjukkan nilai signifikan untuk pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  secara simultan terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,897 > 0,05$  Dan nilai  $F_{hitung} 0,109 < F_{tabel} 3,245$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_3$  tidak diterima.

Kata Kunci : Kompensasi Non Finansial, Motivasi, PT. PLN (Persero) UPT SulSelBar.