

## ABSTRAK

**HARYADIN, 2018. Pengaruh pemberian insentif dan pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di SMP Negeri 3 Camba Kabupaten Maros. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing I A. Ifayani Haanurat dan Pembimbing II M. Hidayat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai di SMP Negeri 3 Camba Kabupaten Maros.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di SMP Negeri 3 Camba Kabupaten Maros yang berjumlah 35 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu menggunakan keseluruhan populasi yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara observasi, kuesioner, wawancara dan serta dokumentasi. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis digunakan adalah analisis regresi berganda, Uji F (Uji simultan), Uji t (uji parsial), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan yaitu variabel  $X_1$  insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y prestasi kerja pegawai dan variabel  $X_2$  pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y prestasi kerja pegawai (melalui uji F), sehingga hipotesis pada penelitian ini  $X_1$  dan  $X_2$  dapat diterima atau terbukti. Serta hasil dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0,838 atau sebesar 83,8 % menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independent sangat kuat untuk menjelaskan terhadap variabel dependent dan sisanya sebanyak 16,2 % dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel penelitian.

***Kata kunci : Insentif, pelatihan dan prestasi kerja pegawai.***

## **ABSTRACT**

**Haryadin, 2018. The effect of giving incentive and training on employee work performance in junior high school 3 Camba Maros regency. Management department of Muhammadiyah university of Makassar mentor I A. Ifayani Haanurat and mentor II M. Hidayat.**

the sample in this study is a saturated sample that uses a total population of 35 people. this study uses quantitative methods. Data collection methods used are observation, questionnaires, interviews and documentation. Data quality testing using validity tests. multiple regression analysis method, f test (simultaneous test) t test (partial test), and test of the coefficient of determination. The results showed that the variable X1 incentives had a positive and significant effect on employee performance achievement variables and the variable X2 training had a positive and significant effect on employee performance achievement variable Y (through f test) and the partial test results ( t test) showed that variable X1 incentive and the variable X2 training has a positive and significant effect, on employee performance variables, so the hypothesis in this study X1 and X2 can be accepted or proven. and results of the determination coefficient test obtained r of 0,838 % shows that the capabilities of the independent variable are very strong to explain the dependent variable and the remaining 16,2 % can be explained by other variables outside the research variable. while based on the regression equation obtained efficiently to describe the relationship between variable.

**Key Words** : *incentives, training, and employee performance*