

## ABSTRAK

FADHIL MUHAMMAD RAMLY, Tahun 2018 **Analisis Perbandingan Kinerja Perusahaan Sebelum Dan Sesudah Employee Stock Ownership Program (ESOP)** Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I H.Sultan Sarda dan Pembimbing II Amran.

Penelitian ini menguji dampak dari pengadopsian dari *Employee Stock Ownership Program* (ESOP), dengan membandingkan kinerja perusahaan antara sebelum dan sesudah perusahaan mengadopsi ESOP. Tujuannya adalah untuk mengetahui perbedaan kinerja perusahaan sebelum dan sesudah mengadopsi ESOP, 0) Tidak Terdapat Perbedaan Yang Signifikan Pada Kinerja Keuangan Perusahaan Sebelum Dan Sesudah Employee Stock Ownership Program (ESOP), 0) terdapat perbedaan yang signifikan pada kinerja perusahaan sebelum dan sesudah perusahaan mengadopsi ESOP.

Variabel kinerja perusahaan menggunakan empat proxi yaitu Return On Equity (ROE), Return on Assets (ROA), Net Profit Margin (NPM) dan Total Turnover Assets (TAT). Penelitian ini meneliti perusahaan-perusahaan go public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2002 sampai 2007 sehingga data diperoleh dari laporan keuangan yang diterbitkan dalam ICMD maupun dari internet.

Teknik perhitungan data menggunakan alat bantu statistik dengan aplikasi SPSS dan kriteria pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling yang menggunakan kriteria-kriteria yang ditentukan peneliti sehingga diperoleh 10 perusahaan yang mengadopsi ESOP. Metode yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah menggunakan Wilcoxon Signed-Rank test yang merupakan uji beda sampel berpasangan yaitu selama dua tahun sebelum dan dua tahun sesudah mengadopsi ESOP. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan terhadap kinerja perusahaan sebelum dan sesudah pengadopsian ESOP,

**Kata Kunci** : Employee Stock Ownership Program, kinerja perusahaan