

ABSTRAK

NURUL AULIL ILMI, 2018. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan pada PT.London Sumatera (perusahaan ekspor karet) di Bulukumba. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. H. AbdRahman Rahim, SE., MM, dan Pembimbing II Ismail Rasulong. SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan pada PT.London Sumatera (perusahaan ekspor karet) di Bulukumba. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksploratori. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan dokumentasi dari PT.London Sumatera kab.bulukumba. Hasil uji regresi linear berganda diperoleh $Y = 11,508 + 561X_1 + 119X_2$, yang berarti bahwa nilai konstanta sebesar 11,508 dengan koefisien regresi 561 dan 119 yang menyatakan arah pengaruh variabel X terhadap Y bernilai positif dan nilai $\text{sig} 0,001 < 0,05$ yang berarti bahwa *Reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan pada PT.London Sumatera (perusahaan ekspor karet) di Bulukumba.

Kata kunci: *Reward* dan *Punishment*, Peningkatan disiplin kerja karyawan.