

ABSTRAK

ABDUL KADIR JAELANI, 2018. Pengaruh Fungsi Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar (dibimbing oleh Edi Jusriadi dan Muhammad Nur Abdi).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar tahun 2018, ditinjau dari aspek pengawasan internal dan eksternal. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner), serta hasil penelitian lain yang relevan dengan objek yang diteliti, dalam hal ini data primer dari instansi pemerintahan Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS 22. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa variable pengawasan yang terdiri atas pengawasan eksternal, internal dan audit control berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar, yang dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar $0,025 < 0,05$.

Kata Kunci : Internal Kontrol, Eksternal Kontrol, Audit Kontrol, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ABDUL KADIR JAELANI, 2018. The Influence of Supervisory Function on The Performance of Employees at Labor Office of Makassar City. (guided by Edi Jusriadi and Muhammad NurAbdi).

This study aims to analyze the effect of supervision on the performance of employees at the Office of Manpower Office of Makassar City in 2018, in terms of internal and external monitoring. This research data is obtained from the method of data presentation of the results of responses of respondents (questionnaires), as well as other research results relevant to the object under study, in this case the primary data from the government agencies Manpower Office of Makassar.

The statistical analysis used in this study is simple regression analysis using SPSS 22 program. The findings of this study indicate that the supervisory variables consisting of external supervision, internal and control audits significantly influence the performance of employees of the Manpower Office of Makassar City, as evidenced by the value of significance of $0.025 < 0.05$.

Keywords: Internal Control, External Control, Audit Control, Employee Performance.