

ABSTRAK

Musfirah, Tahun 2019 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Sulawesi Mandiri Kota Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Ibu **Ruliaty**, dan pembimbing II Bapak **Ismail Rasulong**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Sulawesi Mandiri Kota Makassar, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian studi kasus dengan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 26 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) digunakan analisa Regresi Linear Berganda dengan bantuan perangkat SPSS. Data dari penelitian ini di ambil langsung dari karyawan tetap PT. Bank Perkreditan Rakyat Sulawesi Mandiri Kota Makasar.

Berdasarkan hasil uji Regresi Linear Berganda diperoleh persamaan: $Y = 15,111 + 0,287X_1 + 1,072X_2 + e$. Sedangkan berdasarkan hasil uji secara Parsial (Ujit) variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Sulawesi Mandiri Kota Makassar.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja.