

ABSTRAK

IlhamAzis, 2018 : Analisis Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mattombong Kabupaten Pinrang. Dibawah bimbingan Bapak H. Mahmud Nuhungselaku pembimbing I dan Bapak Ismail Rasulong selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kemampuan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Desa Mattombong Kabupaten Pinrang. Penelitian dilaksanakan pada bulan februari sampai dengan bulan april 2018. Metode penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data dengan menggunakan skala likert dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah Slovin sebanyak 100 orang. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi Berganda, Koefisien Determinasi dan Uji T dan Uji F.

Dari hasil regresi berganda, maka dapat disusun persamaan sebagai berikut: $Y = 1,629 + 0,555 X_1 + 0,379 X_2$. Persamaan regresi tersebut dapat dijelaskan bahwa Kemampuan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada kantor Desa Mattombong Kabupaten Pinrang.

Nilai koefisien determinasi (*R-square*) sebesar 0,737 hal ini berarti bahwa variabel Kemampuan dan Motivasi dapat menjelaskan 73,7% dari Kinerja Pegawai dan sisanya yaitu sebesar 26,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang tidak diteliti.

Berdasarkan Uji-t (*uji student*) digunakan untuk menguji tingkat signifikan variabel X terhadap Y dapat diketahui bahwa variabel Kemampuan dan motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai.

Dari hasil perhitungan diperoleh F_{hitung} sebesar 16,845 sedangkan F_{tabel} sebesar 3,885 artinya bahwa secara bersama-sama variabel bebas yang terdiri dari variabel Kemampuan (X_1) dan Motivasi (X_2) berpengaruh positif terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : *Kemampuan, Motivasi, Kinerja Pegawai.*