

ABSTRAK

AMRI JULIANSYAH, Tahun 2018, Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. BANK BTPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing Edi Jusriadi, dan Pembimbing Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan Pada PT. BANK BTPN Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan membagi kuesioner kepada 32 responden Karyawan PT. BANK BTPN Cabang SungguminasaGowa. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, berdasarkan uji statistik t, nilai t hitung $5,878 > t$ table 1,695 dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Sehingga disimpulkan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir

ABSTRACT

AMRI JULIANSYAH, 2018, Effects of Performance Appraisal on Employee Career Development at PT. BANK BTPN Branch Sungguminasa Disticts Gowa, Thesis Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Advisor Edi Jusriadi, and Supervisor Nasrullah.

This study aims to determine the effect of performance appraisal on career advancement of employees at PT. BANK BTPN Branch Sungguminasa Gowa. The type of research used is quantitative. Data collection is done by dividing the questionnaire to 32 respondents PT. BANK BTPN Branch SungguminasaGowa. This study uses a simple linear regression analysis method. The results of this study indicate that, based on the statistical test t, the value of t arithmetic $5.878 > t$ table 1.695 and a significant value of $0.00 < 0.05$. So that it was concluded that performance appraisal had a significant effect on career development.

Keywords: Assessment Performance and Career Development