

## **ABSTRAK**

MAULIL AMRI, 2018 Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap peningkatan Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Bantaeng. Dibimbing oleh Abd. Muttalib dan Muh.Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sumber Daya Manusia melalui Pendidikan dan Pelatihan terhadap penngkatan Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Bantaeng.

Metode atau jenis penelitian ini yaitu survey, populasi atau sasaran yaitu Pegawai pada Bappeda Kabupaten Bantaeng sekitar 36 orang. Teknik pengumpulan data melalui angket, wawancara dan dokumentasi sebagai penunjang. Analisis data dilakukan dengan mempergunakan metode analisis regersi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan (bersama- sama) variabel yang terdiri dari Pendidikan dan Pelatihan sebesar 0,458 terhadap peningkatan Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Bantaeng, dan secara parsial : Pendidikan= 0,110 dan Pelatihan= 0,526. Dengan demikian hipotesis pertama ditolak dan hipotesis kedua diterima. Untuk mengetahui Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Bantaeng, disarankan agar lebih mengoptimalkan dan memfasilitasi pelaksanaan Pelatihan bagi semua pegawai.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja pegawai .